

JORNAL

# Observador

ED. 583 • JULHO / AGOSTO • 2022



## SISTEMA DE GESTÃO DE PESSOAS

### Recursos Humanos

---

Sistema de Gestão  
de Pessoas

p.02

### Agrícola

---

Produtividade  
e Sustentabilidade

p.04

### Saúde

---

Varíola dos Macacos

p.09



# Sistema de Gestão de Pessoas

## Fortalecendo a evolução profissional.

Ciente da importância da sintonia entre os objetivos organizacionais e individuais, a Pedra Agroindustrial iniciou em 2020 a modernização do seu Sistema de Gestão de Pessoas com a plataforma SAP SuccessFactors. Implantada no início do segundo semestre de 2022, a plataforma de gestão digital fornece uma ampla gama de recursos, que vai da digitalização dos processos de busca e seleção de candidatos à admissão e módulos de desenvolvimento profissional. Em paralelo ocorre uma interação efetiva da gestão para acompanhar e participar de toda trajetória dos funcionários na empresa.

O usuário plataforma pode também executar autosserviços para a atualização de dados pessoais, solicitações de declaração e treinamentos, inclusão e exclusão de dependentes e entre outros. A integração dos módulos de recrutamento, desempenho, remuneração, aprendizado, sucessão e desenvolvimento, traz melhor compreensão das

necessidades de cada profissional da empresa na execução de suas competências, tornando mais efetiva a gestão de talentos.

Com a posse de evidências e estatísticas de performance em mãos, gestores podem se aproximar ainda mais dos processos produtivos de suas equipes atuando com assertividade e reconhecendo os objetivos conquistados. De acordo com o Gerente de Recursos Humanos da Pedra Agroindustrial, Claudinei José Nogueira, a plataforma também contribuirá para consolidação e disseminação da cultura de resultados nos diferentes níveis e cargos da empresa. “O SAP SuccessFactors é uma plataforma com um vasto ecossistema de ferramentas que permite uma comunicação multilateral, incentivando a evolução contínua da qualificação profissional”, explicou Claudinei. O alinhamento entre o engajamento do funcionário e os planos estratégicos da empresa, contribui para o aumento da produtividade e também para a satisfação no ambiente de trabalho. ✓



Equipe envolvida na implantação do sistema SAP SuccessFactors durante GoLive.

▶ Para garantir o acesso a estes recursos, a empresa realizou uma campanha abrangente para promover o cadastramento dos endereços de e-mail pessoal de cada funcionário, respeitando as diretrizes da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). Uma vez que o e-mail foi vinculado a um usuário, o acesso a plataforma é liberado através de senha e o mesmo passa a receber informações importantes sobre o ambiente organizacional da Pedra Agroindustrial. Portanto, é essencial que o funcionário confira regularmente a sua caixa de entrada de e-mails. A Plataforma já está disponível, podendo ser acessada através do portal da intranet e também pelo aplicativo SuccessFactors Mobile disponível na PlayStore e Apple Store. ✓



Interface do Sistema SAP SuccessFactors.





## 17ª Feira de Carreiras da ESALQ.

Com recorde de público, a 17ª Feira de Carreiras promovida pela Escola Superior de Agricultura “Luiz de Queiroz” (ESALQ), da Universidade de São Paulo, foi realizada no dia 31/08 no Anfiteatro “Jumbão”, em Piracicaba/SP e contou com mais de 950 alunos visitantes. A Pedra Agroindustrial esteve presente na ocasião com estande e o apoio da equipe composta pelo de Departamento de Recursos Humanos e Agrícola.



Gabriela da Silva e Nayara da Silva da Usina da Pedra com visitantes, durante a 17ª Feira de Carreiras da ESALQ.



Victor Hugo Bersani orientando sobre o cadastro de vagas da Pedra Agroindustrial.

Foram apresentados aos visitantes a história da empresa nos mais de 90 anos de atuação no setor sucroenergético e a nova unidade Cedro em Paranaíba/MS. Houve espaço para esclarecimentos de dúvidas técnicas sobre o cultivo da cana-de-açúcar e a orientação em como candidatar-se às oportunidades de estágio e de trainee através do Programa Crescer. 🌱

## Saiba como se candidatar às vagas de emprego da Pedra Agroindustrial.

1

Na aba “Login” clique em “Crie uma Conta”;

2

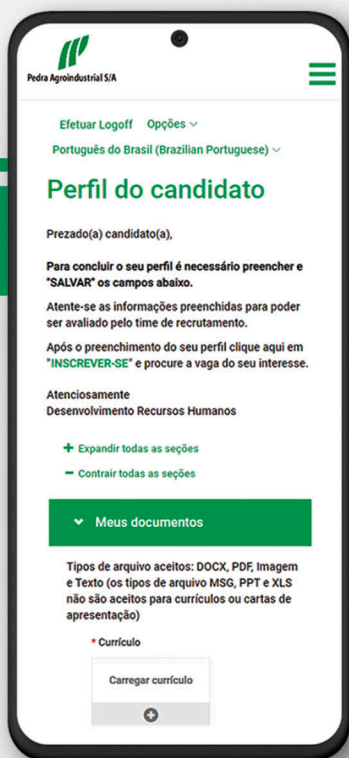
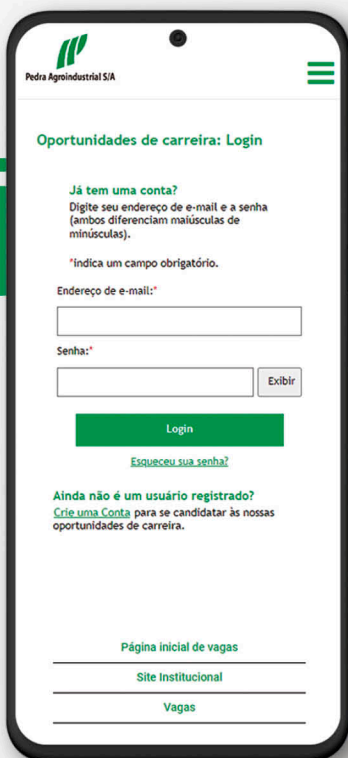
No “Perfil do candidato” anexe toda a documentação necessária;

3

Na página de Vagas, selecione os filtros de pesquisa e clique em “Buscar vagas” para visualizar a listagem.

4

Agora é só escolher a vaga de interesse e se candidatar.



Acesse o site através do QRCode abaixo:





# Produtividade e Sustentabilidade

## Aplicação Localizada de Vinhaça.

A técnica de adubação que consiste em aplicar a vinhaça abundante em potássio e enriquecida com adubos minerais diretamente na linha de cana-de-açúcar, foi introduzida em larga escala nas unidades da Pedra Agroindustrial na safra 19/20 e teve como principal finalidade otimizar a utilização deste subproduto obtido na fabricação do etanol, aumentando a eficiência do manejo nutricional e, por consequência, alavancando a produtividade no campo.

Enquanto a aplicação da vinhaça através de aspersão demandava uma vazão entre 150 e 350m<sup>3</sup> por hectare, a aplicação localizada necessita somente de 15 a 50m<sup>3</sup> por hectare ocorrendo em até 8 linhas de cana simultaneamente.

As vantagens vão além do aproveitamento, é também nos períodos de estiagem entre julho e setembro que se obtém os melhores resultados com a técnica e com um volume maior do adubo organomineral atingindo o local exato do sistema radicular da planta, a sua absorção é facilitada e acelerada. *“Constatamos que a vinhaça enriquecida com adubos minerais contribuiu para o aumento do perfilhamento, reduziu a necessidade da utilização do Cloreto de Potássio (KCl) e aumentou respectivamente o TCH (Toneladas de Cana por Hectare) e o ATR (Açúcar Total Recuperável). Um impacto positivo na produtividade”*, afirmou o Coordenador Técnico Agrônomo da Usina da Pedra, Fernando Mazer. Nesta safra 22/23, aproximadamente 80% dos canaviais da Pedra Agroindustrial receberam adubação através da Aplicação Localizada de Vinhaça e a expectativa é que na próxima safra essa porcentagem atinja 90%. 🌱

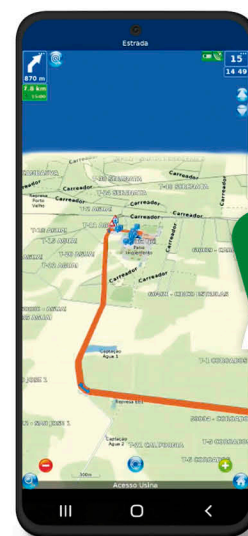


Aplicação localizada de vinhaça na Usina da Pedra.

## Eficiência e segurança operacional.

Com um total de 212 mil hectares cultivados e mais de 15 mil quilômetros de vias de acesso a talhões de cana-de-açúcar, a frota de veículos da Pedra Agroindustrial percorre diariamente uma distância suficiente para dar uma volta no planeta Terra. Para garantir eficiência logística e reduzir o custo operacional, é fundamental que os condutores tenham à sua disposição as melhores rotas do local de partida até o seu destino.

O setor de Geotecnologia iniciou no mês de agosto os primeiros testes com o aplicativo 7 Ways que alia o serviço de navegação convencional online e off-line por GPS com o banco de dados da Pedra Agroindustrial. *“A partir da mesma base de dados utilizada para o aplicativo Carrymap, criamos um novo sistema de navegação atrelado ao 7 Ways, que permitirá a criação de rotas ligando a Usina da Pedra, Buriti, Ipê e Cedro às fazendas que recebem as frentes de plantio e colheita, auxiliando os condutores a escolherem o caminho mais rápido e eficiente”*, afirmou o gestor de Geotecnologia da Pedra Agroindustrial, Danilo Zinader. Futuramente, o aplicativo indicará também qual via está sendo utilizada para o carregamento e o descarregamento de cana e a localização do pátio de manobras, contribuindo também para a segurança na operação. 🌱



Interface de navegação 7 Ways no celular.



## 43° Mega Leilão Anual da Carpa.

**R**econhecida há 51 anos pela excelência na seleção genética, a Carpa realizou, nos dias 4 e 5 de setembro, o seu 43° Mega Leilão Anual, ofertando 4.700 exemplares de bezerras, bezerras, novilhas, reprodutores e reprodutoras Nelore. De acordo com Gestor da Carpa Barra do Garças/MT, Marcos Junqueira, a priorização da qualidade e foco na produtividade tornaram o rebanho da Carpa uma referência nacional de sustentabilidade. A precocidade presente na genética, a pecuária de precisão e a integração entre lavoura (soja) e pasto, cria uma relação de sustentabilidade econômica e ambiental.

O gado precoce necessita de menos tempo para atingir os padrões comerciais, consumindo menos recursos naturais e por consequência aumentando a margem de ganho do criador. *“Além do compromisso de a cada leilão entregarmos um gado ainda melhor, temos em paralelo o empenho, o engajamento e o orgulho de nossa equipe na organização do evento. O sucesso de vendas simboliza o esforço dedicado ao longo de todo o ano”*, completou Marcos Junqueira. Ao todo 96 compradores de 15 estados brasileiros adquiriram animais Carpa nos dois dias de leilão. 🌱



Equipe de Plantio e Manejo da soja da Carpa Barra do Garças/MT.



Equipe do Manejo de gado da Carpa Barra do Garças/MT.



Funcionários do Escritório Administrativo Carpa Barra do Garças/MT.



Equipe da Carpa Serrana/SP.

## Cromai Weed Experience

No dia 18 de agosto foi realizado o Cromai Weed Experience, um evento designado para apresentar os benefícios do uso do manejo digital no combate a plantas daninhas no canavial, através da análise de imagens captadas por drone. Uma das pioneiras do setor sucroenergético no uso da tecnologia, a Pedra Agroindustrial participou com o palestrante Sullivan Prado, Analista de Geotecnologia Corporativo, que apresentou os impactos positivos na produtividade e no uso racional de defensivos agrícolas.

Houve ainda uma demonstração em campo da John Deere, simulando a detecção por drone de um foco de plantas daninhas e o funcionamento automatizado de uma Uniport, aplicando o defensivo exatamente na mancha detectada. Foram convidadas usinas da região e produtores agrícolas. 🌱

 **cromai**



Igor Santos, Henrique Ordones, Lucas de Oliveira, Gabriel dos Santos, José Rafael da Silva, Arcimir Junior, Sullivan Prado, Rene Pereira e Danilo Zinader.



# Usina Cedro

## Formação e Desenvolvimento Profissional.

**P**ara manter a excelência operacional em suas unidades produtoras, a Pedra Agroindustrial investe em programas de gestão de pessoas que visa o desenvolvimento profissional e a alta performance, como instrumentos efetivos de capacitação, desde o recrutamento e seleção até a formação.

O Programa Crescer, em especial, tem atuado desde o início de agosto para preparar as equipes que assumirão as atividades na Usina Cedro, fomentando escolas de formação profissional agrícola em Paranaíba/MS, e industrial, localizadas estrategicamente próximas às unidades Pedra e Buriti, para que os participantes possam além de estudar, vivenciar as práticas das operações.

*“Foram estabelecidas parcerias com ETECs, Senar e Senai, instituições de formação reconhecidas pela qualidade dos cursos ministrados e que subsidiarão a capacitação dos funcionários da Usina Cedro. Além da formação técnica especializada, os funcionários passarão por todos os setores pertinentes na formação das áreas agrícolas e industriais conhecendo intimamente os processos e as rotinas de trabalho. No decorrer do programa, serão disponibilizados também as capacitações técnicas operacionais complementares com uma equipe de consultores especializados. Ao final do processo será possível detectar os perfis que mais se adaptaram em cada função”, afirmou o Gestor de Desenvolvimento de Recursos Humanos da Usina da Pedra, Wanderlei Montanari.*

Após atenderem ao Programa Crescer que terá duração aproximada de dezoito meses (entre formação técnica e prática), os 77 funcionários contemplados terão recebido toda a carga de ensino e treinamento necessária para desempenhar com segurança e eficiência as atividades nas operações da Usina Cedro, programada para 2024. 🌱



Turma de aprendizagem Agrícola durante capacitação no SENAR, em Paranaíba/MS.



30 funcionários da Usina Cedro estão recebendo treinamento no parque industrial da Usina Buriti.



A Usina da Pedra recebeu 47 funcionários da Usina Cedro participantes do Programa Crescer.



## Canal de Ética.

A Pedra Agroindustrial possui um Código de Ética que parametriza as suas atividades e ações para que estejam coerentes com uma conduta íntegra, transparente e responsável. O Comitê de Ética, por sua vez, operacionaliza e fiscaliza o cumprimento dos termos estabelecidos, dispondo do Canal de Ética como meio para receber dos funcionários consultas, relatos e observações sobre não conformidades no ambiente de trabalho. Este canal preserva a confidencialidade e permite a garantia de um tratamento imparcial, sem conflitos de interesse. 🌱

Para entrar em contato com o Comitê de Ética envie um e-mail para:

✉ comite.etica@pedraagroindustrial.com.br

✉ Ou envie uma carta: Caixa Postal, 02 • CEP: 14150-000 • A/C – Comitê de Ética



## Informações para o desenvolvimento da comunidade.

A ACIS (Associação Comercial e Industrial de Serrana) promoveu, no dia 20/07 na Fundação Cultural de Serrana, um evento aberto a comerciantes para discutir as melhores práticas do empreendedorismo. Entre os convidados esteve o Coordenador de Orçamentos e Custos da Pedra Agroindustrial, André Luiz Ferreira que explicou sobre a importância do Planejamento Orçamentário e o equilíbrio entre faturamento e despesas para a saúde financeira de uma empresa.

No encerramento do evento, os convidados tiraram dúvidas e foi realizado ainda um sorteio de cursos de capacitação em marketing e gestão de negócios. 🌱



Leonardo Capitelli, Prefeito de Serrana, Professor Fabio Menezes, Valquíria Nunes, Vice-Presidente CMEC e André Ferreira, Coordenador de Orçamentos e Custos da Pedra Agroindustrial.

## Programa de Participação nos Resultados (PPR)

Acumulado:  
Período de  
apuração até

31 de  
agosto  
2022

| USINA DA PEDRA            |         |               |                |
|---------------------------|---------|---------------|----------------|
| INDICADORES               | ÍNDICES | GRUPO I       | GRUPO II       |
| REND. INDUSTRIAL - R.T.C. | 94,31%  | 51,00%        | 72,00%         |
| TERRA CANA                | 4,24    | 23,60%        | 33,00%         |
| REND. ENERG. COLHEDORAS   | 1,1010  | 2,40%         | 3,40%          |
| REND. ENERG. TRANSP. CANA | 80,6    | 8,40%         | 11,90%         |
| <b>TOTAL</b>              |         | <b>85,40%</b> | <b>120,30%</b> |

| USINA BURITI              |         |               |                |
|---------------------------|---------|---------------|----------------|
| INDICADORES               | ÍNDICES | GRUPO I       | GRUPO II       |
| REND. INDUSTRIAL - R.T.C. | 95,09%  | 54,00%        | 76,00%         |
| TERRA CANA                | 4,78    | 18,60%        | 26,00%         |
| REND. ENERG. COLHEDORAS   | 1,2220  | 7,20%         | 10,20%         |
| REND. ENERG. TRANSP. CANA | 72,4    | 12,00%        | 16,00%         |
| <b>TOTAL</b>              |         | <b>91,80%</b> | <b>128,20%</b> |

| USINA IPÊ                 |         |               |                |
|---------------------------|---------|---------------|----------------|
| INDICADORES               | ÍNDICES | GRUPO I       | GRUPO II       |
| REND. INDUSTRIAL - R.T.C. | 95,01%  | 51,00%        | 72,00%         |
| TERRA CANA                | 5,46    | 18,60%        | 26,00%         |
| REND. ENERG. COLHEDORAS   | 1,1690  | 10,80%        | 14,30%         |
| REND. ENERG. TRANSP. CANA | 95,8    | 12,00%        | 16,00%         |
| <b>TOTAL</b>              |         | <b>92,40%</b> | <b>128,30%</b> |

Informamos que cada unidade possui metas específicas em relação ao PPR.

Lembramos a todos os funcionários que as faltas reduzem o resultado final do PPR.

As faltas podem causar a perda do PPR proporcional, todas as vezes que excederem 14 horas e 40 minutos no mês.



# SIPAT 2022



## Semana Interna de Prevenção a Acidentes do Trabalho (SIPAT).

Entre os dias 19 e 23 de setembro, a Pedra Agroindustrial realizou a SIPAT de 2022, na Usina da Pedra, Usina Buriti, Usina Ipê e Usina Cedro. O evento que é realizado anualmente em conformidade com a Norma Regulamentadora (NR) 5, é mais uma ferramenta para consolidar a cultura de segurança na empresa. Este ano, com a temática da Copa do Mundo, foi definido como slogan “Segurança, uma missão de todos”, simbolizando a importância do envolvimento de toda a equipe de funcionários para a propagação do comportamento seguro.

# SIPAT 2022

Segurança, uma missão de todos

A novidade foi o formato misto, entre atrações virtuais e também presenciais. Através do portal da SIPAT, o funcionário teve a oportunidade de acessar vídeos, jogos e orientações de segurança com os temas:

Importância de ser exemplo e atuar para multiplicação da cultura de segurança.

O foco e a organização como ferramentas para evitar acidentes.

O trabalho em equipe, o diálogo livre e o engajamento entre os funcionários para favorecer a segurança.

A pressa, os desvios de função e omissão como gatilhos para um acidente.

A cadeia de comportamentos que levam a um acidente e a importância de cada um zelar pela própria segurança e de sua equipe.

As intervenções presenciais contaram com palestras sobre alimentação balanceada, ergonomia, Infecções Sexualmente Transmissíveis (ISTs) e dependência digital. Os funcionários também participaram de sorteios de camisetas da SIPAT e dos prêmios por participação no portal. O evento ocorreu estrategicamente no período que antecede o final da safra e o início da entressafra, propiciando a manutenção dos níveis de segurança nas atividades das Divisões Agrícola, Industrial e Administrativa. //

### Reunião PAME - Usina da Pedra

Com o objetivo de alinhar as ações de combate a incêndios entre as empresas da região de Ribeirão Preto/SP, a Pedra Agroindustrial promoveu virtualmente a reunião do PAME (Plano de Auxílio Mútuo Emergencial), envolvendo 16 empresas de diferentes segmentos industriais. Na oportunidade, foram apresentadas melhorias do sistema de prevenção e controle de incêndios da Usina da Pedra e também as soluções de segurança contra incêndios implantadas na unidade pela Mandala Cyber Hub (startup referência no segmento). A troca de experiências e de métodos de prevenção de combate a incêndios, facilitam a atuação em conjunto das empresas participantes numa eventual emergência, permitindo uma resposta rápida e ação precisa. //



Simulado de atuação do sistema de combate a incêndio nos tanques de etanol, na Usina da Pedra.



# Varíola dos Macacos

## O que é e como prevenir.

**T**ambém conhecida como Varíola Símia, a doença causada pelo Monkeypox vírus, foi identificada pela primeira vez em 1958, originalmente em roedores. Em 2022, a Organização Mundial de Saúde declarou a doença como emergência de saúde, ou seja, com risco de infecção moderado em várias regiões do mundo. Contudo, a variante Monkeypox provoca sintomas mais amenos quando comparado ao vírus causador da varíola humana, erradicada globalmente em 1980 através de uma ampla campanha de imunização.



Erupções cutâneas ou lesões na pele são sintomas comuns da doença.

### Infecção

Ocorre pelo contato direto com a pessoa infectada e o vírus pode ser transmitido através da saliva, contato com fluídos corpóreos como secreções e as lesões dermatológicas.

Objetos de uso pessoal como toalhas, roupas de cama, talheres, copos e pratos, se tiverem sido utilizados recentemente por uma pessoa contaminada, podem também transmitir o vírus.

### Sinais e Sintomas

Entre os sintomas da Varíola dos Macacos estão:



Erupções cutâneas ou lesões de pele;



Dores no corpo;



Febre;



Adenomegalia: Linfonodos inchados (ínguas);



Dor de cabeça;



Calafrio;



Fraqueza.

A Pedra Agroindustrial orienta aos seus funcionários com sintomas compatíveis a Varíola dos Macacos que comuniquem o gestor imediato e procure atendimento médico, seguindo as orientações de isolamento. Esta medida é fundamental pois colegas de trabalho, familiares e parceiros íntimos compõem o grupo de pessoas com maior possibilidade de ser infectado pela exposição prolongada ao vírus. Os primeiros sintomas costumam surgir entre 3 a 16 dias após o contato inicial com o vírus, podendo se estender até 21 dias. Somente após a cicatrização completa das erupções cutâneas (que podem ser acompanhadas ou não de febre) e a formação de uma nova camada de pele, é que a pessoa infectada não transmite mais o vírus.

### Prevenção

- ▶ Higienizar as mãos com água, sabão e álcool 70%;
- ▶ Uso de máscara de proteção cobrindo nariz e boca;
- ▶ Evitar o contato direto com pessoas contaminadas;
- ▶ Evitar contato com objetos de uso pessoal e a lavagem deve ser realizada preferencialmente com água morna e sabão;
- ▶ Em caso de necessidade de ter contato com pessoas (familiares próximos e parceiros) com suspeita de contaminação ou confirmados, utilize luvas, máscaras, avental e óculos de proteção.

### Tratamento

O infectado deve sempre buscar orientação médica, pois receberá suporte adequado para o tratamento dos sintomas e prevenir possíveis complicações ou sequelas. 🌿



# Lazer e Cultura

## Super Férias no DPS.

O Departamento de Promoção Social (D.P.S.) da Usina da Pedra, localizado em Serrana/SP, realizou nos dias 26 e 27 de julho o “Super Férias”, projeto direcionado para dependentes de funcionários entre 6 e 16 anos, para incentivar a prática de atividades físicas em favor do bem-estar físico e mental. Os mais de 100 participantes contaram com gincanas, jogos de tabuleiro, futsal, mini vôlei e mini tênis. O projeto está alinhado com a política da empresa na promoção de iniciativas que beneficiem crianças e adolescentes. 🌱



Dependentes de funcionários participando de gincana no Super Férias, no DPS.



Foram selecionadas 100 histórias em quadrinho para compor o livro "O outro lado da História".

## Projeto "Era uma vez Brasil"

O projeto teve como objetivo recontar através de evidências históricas o período em que a corte Portuguesa se radicou no Brasil, no século 19 e envolveu mais de 560 estudantes e 6 professores da rede de ensino de Serrana/SP, e mais de 2700 alunos em todo país. No dia 30 de agosto, aconteceu na Fundação Cultural de Serrana o evento para o anúncio dos alunos e professores premiados que realizarão um intercâmbio cultural de 10 dias em Portugal. Na oportunidade ocorreu também o lançamento do livro de histórias em quadrinhos “O outro lado da História”, que reúne 100 obras sobre a História do Brasil e quatro filmes em curta-metragem elaborados por estudantes que participaram do projeto.

De Serrana/SP, participarão do intercâmbio a professora Larissa Arcencio e os alunos Maisa Iasmim Meire, Paulo Oliveira e Sandy Lara de Jesus da Escola Municipal de Ensino Fundamental, Prof<sup>a</sup> Maria Celina Walter de Assis e Kétley Lopes, aluna da Escola Estadual Jardim das Rosas. O projeto recebeu recursos da Pedra Agroindustrial através do Programa Nacional de Apoio à Cultura - Pronac. 🌱

## Programa "De Malas Prontas" 2022

Há quase 50 anos proporcionando a integração de funcionários e seus familiares através do acesso facilitado a roteiros de viagens nos períodos de férias, o Programa "De Malas Prontas" da Pedra Agroindustrial retornou após dois anos suspenso em respeito as medidas preventivas contra a COVID-19.

Foram ofertados a todos os funcionários com pelo menos 12 meses de empresa, pacotes de viagens com subsídio de 30% nos destinos nacionais: Praia Grande/SP, Peruíbe/SP, Gramado/RS, Porto Seguro/BA, Ilhéus/BA e Maceió/AL; e internacionais: Itália, Portugal e Punta Cana (República Dominicana).



Mais de 700 funcionários e dependentes aderiram ao Programa, com viagens programadas para ocorrer em dezembro de 2022 e janeiro de 2023. 🌱

Programa de Viagens



# INDÚSTRIA

# Eficiência e tecnologia

## Gestão de águas industriais.

As equipes de processos industriais da Usina da Pedra, Usina Buriti, Usina Ipê e Usina Cedro, foram convidadas para visitar o Centro de Pesquisas da Ecolab em Campinas/SP para conhecer produtos e tecnologias para a gestão de águas industriais que otimizam a captação de recursos hídricos, impactando positivamente na produtividade e no meio ambiente.

O planejamento da empresa é agregar soluções de monitoramento aos que já estão em operação como por exemplo o GAOA (Gestão Avançada e Operação Assistida), na Indústria da Usina da Pedra. 🌱



Equipe de processos industriais das unidades Pedra, Buriti, Ipê e Cedro, durante visita técnica no Centro de Pesquisas da Ecolab em Campinas/SP.

## Checklist Digital Copersucar

Desenvolvido há mais de 20 anos para as usinas cooperadas, o Checklist da Copersucar é um procedimento de vistoria direcionado aos veículos de carregamento de etanol e açúcar. O objetivo é auxiliar os profissionais da expedição na verificação de itens de segurança, documentação, limpeza, armazenamento do produto e possíveis irregularidades.

Em 2022, foi lançada uma versão digital, integrada ao sistema SAP e ao banco de dados da Copersucar. Com a eliminação de formulários em papéis, a avaliação passa a ser mais rápida, precisa e uniforme. A utilização do checklist nas unidades da Pedra Agroindustrial além de contribuir para a melhoria do transporte, reduz custos operacionais, impacta positivamente na qualidade do produto a ser transportado e estimula o comportamento seguro entre motoristas. A vistoria pode ser realizada através de um celular ou diretamente no computador e está dividida em quatro etapas:





## ▶ Eleições 2022: Exerça a sua cidadania

No dia **2 de outubro**, entre **8h e 17h** (horário de Brasília) será realizado o primeiro turno das eleições gerais no Brasil, para os cargos de Deputado Estadual, Deputado Federal, Governador, Senador e Presidente da República. Em caso de segundo turno, a eleição ocorrerá no dia **30 de outubro**, porém somente para os cargos de Governador e Presidente.

### Como votar?

O eleitor que teve a sua biometria cadastrada pela Justiça Eleitoral, poderá utilizar a mesma como meio de identificação no dia da eleição. Caso contrário será aceito os seguintes documentos oficiais com foto:

- ▶ e-Título (título de eleitor em meio digital. Se estiver sem foto, é necessário apresentar outro documento oficial com foto);
- ▶ Carteira de identidade;
- ▶ Identidade social;
- ▶ Passaporte;
- ▶ Carteira de categoria profissional reconhecida por lei;
- ▶ Certificado de reservista;
- ▶ Carteira de trabalho;
- ▶ Carteira nacional de habilitação.

### Onde votar?

Consulte o local de votação através do link, ou pelo QRCode ao lado:

<https://www.tse.jus.br/eleitor/titulo-e-local-de-votacao/consulta-por-titulo>



### Atenção:

O voto é obrigatório para eleitores alfabetizados, com idades entre 18 e 70 anos e é a oportunidade para escolher quais propostas definirão o futuro do país e dos mais de 210 milhões de brasileiros.

Fonte: Justiça Eleitoral.



## ▶ Programa Crescer

Nesta edição do Jornal Observador, funcionários compartilham as suas experiências como trainee através do Programa Crescer e a importância desta etapa para a sua formação e crescimento profissional dentro da empresa.



Marcelo Ferraz Junior  
Gestor Agrícola III

Tomei conhecimento da vaga de Trainee na Usina Ipê após acessar o site de oportunidades de emprego da Pedra Agroindustrial. Apesar de não ter na época um conhecimento aprofundado do setor sucroenergético, me candidatei e passei pelos

processos seletivos que incluíram dinâmicas e um bate-papo com os gestores agrícolas. Fui muito bem recebido, fator que facilitou a aquisição de conhecimento e adaptação às atividades do Departamento Técnico Agrícola. Acompanhado da minha evolução profissional e pessoal, vieram novas responsabilidades e envolvimento em projetos estratégicos que me prepararam para assumir o cargo de Gestor Técnico Agrícola, agora na Usina Cedro. O Programa Crescer prepara o profissional recém formado, permitindo que tenha confiança em aplicar os seus conhecimentos na prática com a orientação de pessoas experientes e dispostas a ensinar.



Pedro Antônio Bergo  
Coord. Técnico Agrônomo

Me candidatei à vaga de Trainee na Usina Buriti em 2017 por indicação do meu colega, Marcelo Ferraz, que havia sido contratado na Usina Ipê. Fui admitido e passei dois meses circulando pelos setores agrícolas da unidade, para adquirir

proficiência técnica sobre a cultura de cana-de-açúcar e conhecimento sobre o funcionamento das atividades, que até então eram novidades para mim. Em paralelo, a empresa iniciou um intenso processo de capacitação teórica (que permanece até hoje). A proatividade, o interesse dos meus colegas em me ensinar e a minha vontade de crescer na empresa, fizeram com que em pouco tempo surgissem oportunidades de evolução profissional. Hoje sou Coordenador Técnico Agrícola e sou grato ao Programa Crescer por agregar na minha formação profissional e me subsidiar na etapa como Trainee.



Karen Caroline Martins  
Analista Proc. Agrícolas

A minha trajetória profissional na Usina da Pedra iniciou em 2017 quando fui selecionada para a vaga de estágio no Departamento Técnico Agrônomo, anunciada na universidade em que eu cursava Engenharia Agrônoma, na UNESP

Jaboticabal. O ótimo clima organizacional da empresa, o bom relacionamento com colegas e a qualidade do conhecimento que eu adquiri, me fizeram ter a certeza de querer continuar a atuar na empresa após o contrato de estágio. Em 2018 fui admitida como Trainee e no período que fui contemplada no Programa Crescer, antes de me tornar Analista Plena, tive a oportunidade de desenvolver minhas capacidades pessoais e entender os processos agrícolas desde o plantio até a colheita através da vivência na prática. Me sinto realizada trabalhando aqui e a forma como a empresa conduz a política de resultados mantém o funcionário incentivado e focado.

### Expediente:

Observador é um jornal bimestral produzido pela Pedra Agroindustrial - Usina da Pedra, Usina Buriti, Usina Ipê e Usina Cedro. Criado em novembro de 1970, o Observador é considerado um dos mais antigos jornais de comunicação interna do país. **Projeto Editorial e Produção:** Comunicação Pedra Agroindustrial S/A. **Tiragem:** 4.700 exemplares. **Sugestões para o Jornal Observador:** [comunicacao@pedraagroindustrial.com.br](mailto:comunicacao@pedraagroindustrial.com.br)

Site: [www.pedraagroindustrial.com.br/jornal-do-observador/](http://www.pedraagroindustrial.com.br/jornal-do-observador/)



O Comitê de Ética da Pedra Agroindustrial existe para que funcionários possam fazer consultas ou relatos sobre a empresa. A confidencialidade é garantida.

**Contatos:** [comite.etica@pedraagroindustrial.com.br](mailto:comite.etica@pedraagroindustrial.com.br) ou correspondências para Caixa Postal, 02 • CEP: 14150-000 • A/C – Comitê de Ética.