

JORNAL

Observador

ED. 581 • MARÇO / ABRIL • 2022

INÍCIO DA SAFRA

22 / 23

Empresa

Início das contratações e operações na Usina Cedro

p.04

Agrícola

Ações preparatórias contra a seca

p.05

Saúde

Novas orientações contra a COVID-19

p.11

Abertura da Safra 22/23

Expectativas e perspectivas para o novo ciclo.

A programação de início da safra nas unidades da Pedra Agroindustrial, contou com almoço especial, reunião de metas para lideranças e a tradicional bênção, com o hasteamento das bandeiras e apresentação musical da Companhia Minaz. Após dois anos de restrições motivadas pelas medidas preventivas contra a COVID-19, o retorno presencial, o clima de otimismo e a integração entre os funcionários tornaram a cerimônia ainda mais especial.

O Superintendente da Pedra Agroindustrial Luiz Roberto Kaysel Cruz, compartilhou durante as reuniões de metas, informações sobre o cenários, perspectivas de mercado e os desafios deste novo ciclo. A expectativa é que as condições climáticas deste ano sejam mais favoráveis e contribuam para a produtividade. Ao final, desejou uma boa safra e reforçou o compromisso da empresa com os indicadores de saúde e segurança do trabalho. A previsão para a safra 22/23 é que seja realizada a moagem de 11 milhões de toneladas de cana-de-açúcar, a produção de 384 mil toneladas de açúcar VHP Plus, 679 mil m³ de etanol hidratado e anidro e a geração de 710 mil MWh de energia elétrica. " "



Celebração da Bênção de Início de Safra na Usina da Pedra, realizada pelo Pe. Danilo e Pe. Marcelo, da Paróquia Sagrado Coração de Jesus em Serrana/SP.



Funcionários reunidos na celebração de Início de Safra da Usina da Pedra.

Usina Ipê comemora sua 15ª safra.

A Usina Ipê celebrou o início da sua 15ª safra e as diversas conquistas ao longo desses anos. Em 2008, quando iniciou as suas operações, a moagem total de cana-de-açúcar foi de 1,3 milhão de toneladas, enquanto em 2021, a safra encerrou com os expressivos 3,6 milhões de toneladas. O crescimento é resultado da dedicação de profissionais, que através do compromisso e empenho, tornaram possível esta conquista. As comemorações continuaram com a realização de um quiz com perguntas, que promoveram o conhecimento sobre a história da usina e o sorteio de camisetas comemorativas entre os participantes para oportunizar a integração dos funcionários.

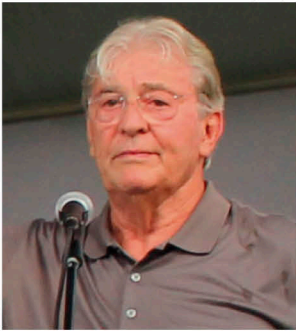
"Este é um momento de muita emoção, pois estive presente em todas as etapas da Usina Ipê. Me recordo que desde o início das operações, a missão era construir uma nova unidade, preservando os nossos princípios de integridade, espírito de equipe, produtividade e solidez. Estamos mais fortes do que nunca e temos potencial para continuar a crescer nas próximas safras. Agradeço a todos os funcionários e parceiros que nos acompanharam nessa jornada", disse o Gerente Agrícola da Usina Ipê e Usina Cedro, Sérgio Luiz dos Santos. " "



Equipes das Divisões Administrativa, Industrial e Agrícola com a camiseta comemorativa das 15 safras da Usina Ipê.



Primeiro caminhão da Safra 22/23 na Usina da Pedra, que transportou para moagem 56,220 toneladas de cana-de-açúcar.



“A Pedra Agroindustrial está realizando investimentos consistentes na expansão de suas atividades, principalmente com a aquisição da Usina Cedro. O crescimento da empresa gera oportunidades para que os funcionários se desenvolvam profissionalmente, assumam novas atividades e cargos. O momento é de união e espírito de equipe para realizarmos uma safra com saúde, segurança e produtividade.”

Pedro Biagi Neto, Presidente da Pedra Agroindustrial.



Fernanda Matos, Analista de Desenv. de Recursos Humanos, Rene Michel Pereira, Gestor Agrícola e Renato da Silva, Gestor de Laboratórios e Qualidade, durante hasteamento das bandeiras na Bênção de Início de Safra da Usina Ipê.



César Ferreira, Coord. de Parceria Agrícola, Victor Chaibub, Gestor de Projetos e Dr. Francisco Molina, Médico do Trabalho, durante hasteamento das bandeiras na Bênção de Início de Safra da Usina Buriti.



Roberta Cristina Ventura, Coord. de Laboratórios e Qualidade, André Tozo Geraldo, Gerente Agrícola e André Ferreira, Coord. de Orçamentos e Custos, durante o hasteamento das bandeiras na Bênção de Início de Safra da Usina da Pedra.



Luiz Roberto Kaysel Cruz, Superintendente da Pedra Agroindustrial, Sérgio Luiz dos Santos, Gerente Agrícola da Usina Ipê e Usina Cedro e Sérgio Luiz Selegato, Diretor Agrícola da Pedra Agroindustrial, na abertura da 15ª safra da Usina Ipê.



Funcionários da Divisão Industrial durante Bênção de Início de Safra na Usina da Pedra.



Funcionários reunidos na abertura da Safra 22/23 da Usina Buriti.



Integração entre as equipes e lideranças na abertura de Início de Safra da Usina da Pedra.

Usina Cedro

Contratações e início das operações agrícola e industrial.

Os preparativos para a primeira safra da Usina Cedro, programada para 2024, ocorre de forma acelerada nas Divisões Agrícola, Industrial e Administrativa, impulsionada pelo empenho e iniciativa de todos os funcionários envolvidos no processo. O setor de Recursos Humanos realizou até o momento a contratação de mais de 200 profissionais, priorizando o treinamento para consolidação dos padrões e normas de segurança exigidos. A expectativa é que ainda este ano, a unidade passe a contar com 560 funcionários.

De acordo com o Gerente Agrícola da Usina Cedro, Roberto Andrade Júnior, a mobilização conjunta das áreas está sendo fundamental para o cumprimento do cronograma. *“Em menos de 3 meses, conseguimos realizar as avaliações, o planejamento e iniciar a formação do viveiro de cana-de-açúcar, superando o desafio de atuar numa região nova e com menor disponibilidade de mudas oriundas de tolete. A utilização de MPB (Mudas Pré-Brotadas) garantirá maior sanidade, variedade e qualidade para o plantio em 2023”*, comentou Roberto. A formação do viveiro terá a duração de 5 meses e é uma importante etapa que precede o plantio comercial destinado para o início da safra na unidade.

A indústria receberá em breve os equipamentos recém adquiridos de uma usina desativada, também no estado de Mato Grosso do Sul. *“Estamos adequando a estrutura já existente na planta industrial para agregar os novos equipamentos. Desta forma, reduzimos os custos e otimizamos o tempo de montagem.”* explica o Gerente Industrial da Usina Cedro, Thiago Zampar.

A instalação da nova unidade em Paranaíba-MS é mais um importante passo na busca do crescimento sustentável da empresa, gerando oportunidades para nossos funcionários e para as comunidades onde atua. 🌱



Árvore que deu origem ao nome da Usina Cedro, plantada no parque industrial.



Portaria da Usina Cedro.



Novos funcionários da Usina Cedro, participam de treinamento com Ângelo Ocanha Alves, Coord. de Desenvolvimento de Recursos Humanos.



Funcionários participam de integração com Elizandra de Carvalho, Gestora de Recursos Humanos e Lamarson de Carvalho, Gestor de Manutenção Agrícola.



Thiago Zampar, Gerente Industrial e Roberto Andrade Júnior, Gerente de Produção Agrícola da Usina Cedro.



Frota de caminhões recebe identificação da empresa.



Mudas pré-brotadas (MPB) de cana-de-açúcar utilizadas na formação do viveiro.



50% do viveiro de cana-de-açúcar será constituído por MPB, o que demandou a escolha do plantio mecânico.



Parque industrial da Usina Cedro.

Ações preparatórias contra a seca

Sistema de Irrigação de Salvamento.

A técnica consiste em fornecer água principalmente nos meses mais secos do ano através de dispositivo que realiza a irrigação por aspersão com o uso do carretel, garantindo assim condições ideais para a brotação do canavial, evitando falhas e contribuindo para o aumento da produtividade agrícola.

O planejamento para 2022 é utilizar a técnica de Irrigação de Salvamento em 100% do plantio e cana-soca na Usina Cedro, permitindo assim a boa formação dos primeiros canaviais. As unidades Pedra e Ipê também contarão com esse manejo. A irrigação é realizada com uso consciente da água, em conformidade com todos os requisitos ambientais e com a prévia autorização de órgãos ambientais municipais, estaduais e nacionais. 🌱



Equipamento utilizado para irrigação de salvamento na Usina da Pedra.

Treinamento de prevenção a incêndios

Com a iniciativa da Defesa Civil do Estado de São Paulo e com o apoio da Usina da Pedra, foi realizado no dia 08/04, a Oficina Preparatória para Operação Estiagem que visa a capacitação das Guardas Civis Metropolitanas e representantes municipais da macrorregião de Ribeirão Preto a proceder na prevenção e combate a incêndios em áreas rurais. Ao todo, 14 municípios participaram do treinamento com o coordenação da Polícia Militar e Corpo de Bombeiros.

A ação realizada na Fazenda Boa Vista, da Usina da Pedra, se antecipa ao período de seca, quando se enfrenta o aumento considerável de incêndios de origem desconhecida, o que demonstra, portanto, mais uma das boas práticas da empresa e do setor público para diminuir esse tipo de ocorrência e promover o combate de forma segura, organizada e dinâmica. *“As queimadas causam sérios danos à fauna, flora e até no ciclo das águas, uma vez que o solo perde a cobertura vegetal após um incêndio e a capacidade de reter a umidade. A população é igualmente ameaçada pois o fogo pode avançar sobre áreas urbanas.”* explicou a Promotora de Justiça do Meio Ambiente (GAEMA), Dra. Cláudia Maria Tofano, durante a abertura do evento.



Representantes do município de Serrana/SP, Promotoria de Justiça do Meio Ambiente, Corpo de Bombeiros, Polícia Militar e Defesa Civil do Estado de São Paulo, ao lado dos departamentos de Recursos Humanos e Jurídico Cível da Pedra Agroindustrial.



Orientações do Corpo de Bombeiros aos participantes da Oficina, diante situações de incêndio.

No encerramento da capacitação, houve um momento de integração e agradecimento aos participantes da ação inédita na região. *“A atuação coordenada entre órgãos municipais e a comunidade são de extrema valia para reduzirmos a amplitude dos danos causados pelas queimadas. Agradeço a Pedra Agroindustrial por ter cedido o espaço e nos ajudado para realização deste treinamento”*, afirmou o Tenente-Coronel Rodrigo Quintino, comandante do 15º Batalhão da Polícia Militar de São Paulo. 🌱

Encontro de Lideranças

O desafio como combustível para o crescimento e alcance dos resultados.

O Encontro de Lideranças de 2022 foi realizado presencialmente, envolveu os gestores industriais da Pedra Agroindustrial e teve como foco as habilidades de manter os seus respectivos times concentrados e motivados para alcançar as metas estabelecidas.

Para isso, o evento realizado no dia 10 de março, contou com dinâmicas que simularam ocorrências da indústria, estimulando o trabalho em equipe e a assertividade na busca de soluções. Após a rodada de exercícios, o especialista em gerenciamento de crises, Léo Farah, realizou uma palestra motivacional com o tema de



O palestrante Léo Farah aplicou um atividade para testar os conhecimentos dos participantes, apresentando o melhor colocado com um livro de sua autoria.

gestão de riscos, emergências e liderança de alta performance, inspirando os convidados a manterem a resiliência diante os desafios para a safra 22/23.

O alinhamento das lideranças com o planejamento estratégico da empresa é fundamental para gerar o efeito multiplicador entre os funcionários. “A sintonia com as metas estabelecidas e a motivação, potencializam o aumento da produtividade, competitividade e por consequência o crescimento sustentável”, afirmou o Gerente de Divisão Industrial da Pedra Agroindustrial, Alexandre Menezes. //



Lideranças da Divisão Industrial reunidas durante o evento.

PULO | Pedra Unida, Limpa e Organizada.

O programa PULO foi implantado inicialmente na Usina da Pedra, em 2020 com o objetivo de alinhar o comportamento dos funcionários às normas exigidas de higiene, organização, colaboração e segurança na fabricação de açúcar. A dinâmica de avaliação do programa faz uma analogia às regras do futebol, ou seja, cada setor da indústria ao ser auditado pela equipe do PULO, receberá uma nota que pode ser positiva (gol), receber uma observação de melhoria (cartão amarelo) ou ainda uma avaliação negativa (cartão vermelho). “Estes indicadores facilitam a compreensão do funcionário após a avaliação e também reforça o senso de urgência na correção de algum processo ou comportamento”,



**Pedra
Unida,
Limpa e
Organizada.**

explica a Coordenadora de Laboratórios e Qualidade da Usina da Pedra, Roberta Cristina Ventura.

Em 2021, a Usina Buriti e Usina Ipê aderiram ao programa em suas plantas industriais e, para esta safra, os comitês parametrizaram os critérios de avaliação

entre as unidades da Pedra Agroindustrial, permitindo que os indicadores possam compor o PPR complementar em 2023. “O PULO se tornou uma ferramenta importante para

difundir a cultura da busca por resultados e excelência da qualidade, em todos os processos industriais”, finalizou Roberta. As auditorias serão mensais com a utilização de tablets para uma vistoria mais precisa e apuração rápida dos resultados. //

Projetos Sociais

Promovendo a cultura e a educação de crianças e adolescentes.

Há mais de 50 anos, a Pedra Agroindustrial atua em benefício das comunidades em que está inserida, através de investimentos constantes em programas que fomentam o desenvolvimento social e o futuro de crianças e adolescentes.

Neste ano diversos programas foram aportados por meio de leis de incentivo fiscal, dentre eles o “Bom de Nota, Bom de Dança”, presente nos municípios de Buritizal/SP e Nova Independência/SP, que alcançará 200 alunos matriculados na rede pública de ensino, entre 7 e 14 anos, estimulando o bom desempenho escolar de alunos e oferecendo aulas gratuitas de balé e danças urbanas. As atividades criam oportunidades de socialização, ajudam no processo de aprendizagem e contribuem para a saúde mental e a autoestima.

Em Serrana/SP, o projeto “Era uma Vez Brasil”, tem como objetivo resgatar as raízes culturais e históricas brasileiras, valorizando o pensamento crítico, a pesquisa e a criatividade de alunos do 8º ano da rede municipal de ensino. Ao todo 563 estudantes e 6 professores de história participarão do projeto, cuja a proposta é produzir 4 curtas metragens. Os materiais serão avaliados e dois alunos e um professor serão selecionados para um intercâmbio de 10 dias em Portugal. Os alunos ao retornarem ao Brasil, terão como desafio propor um projeto para a comunidade.

Vamos juntos transformar o futuro com cultura e educação! 🌱



Apresentação do projeto social à Prefeitura Municipal de Serrana/SP. Na foto, da esquerda para direita: Stefania Hauck (Coord. Serviço Social da Usina da Pedra), Valéria Piagentini (Dir. Escola Municipal de Serrana/SP), Guilherme Parreira (Origem Produções), Marici Villa (Origem Produções), Leonardo Capitelli (Prefeito de Serrana/SP), Leila Aparecida Gusmão (Vice-prefeita de Serrana/SP), Maria Izabel Zamboni (Sec. da Educação de Serrana/SP) e Aline Nono (Analista de Serviço Social da Usina da Pedra).



Alunos participantes do programa “Bom de Nota, Bom de Dança” durante as aulas de danças urbanas em Buritizal/SP.



Apresentação de balé do programa “Bom de Nota, Bom de Dança” em Nova Independência/SP.



Os alunos do programa “Bom de Nota, Bom de Dança”, contam com profissionais qualificados que atuam para a formação do indivíduo, usando a dança como forma de expressão.



Encontro de formação dos professores de história.




Alunos e professores do projeto visitam a aldeia indígena em Avaí/SP.

PROJETO MULHER

Espaço dedicado a saúde feminina.

O Projeto Mulher promove o reconhecimento e a valorização da presença feminina nas mais variadas atividades da empresa, com o intuito de estimular o autocuidado e facilitar o acesso a orientações que contribuam para a saúde e qualidade de vida da mulher.

O evento virtual realizado em 08 de março, Dia Internacional da Mulher, reuniu um grupo de mais de 200 funcionárias e teve como palestrante o Diretor Médico Corporativo da HapVida, Dr. Eduardo Cordioli. A live expôs a importância do equilíbrio físico, mental e também os riscos de comportamentos associados ao tabagismo, sedentarismo, hábitos alimentares com excesso de gordura e açúcar, que maximizam a possibilidade no surgimento de doenças cardiovasculares (a principal causa de vítimas fatais em mulheres, no Brasil) e até mesmo o câncer.

Cordioli também detalhou quais são os sintomas característico de câncer de mama, colo de útero e em quais situações a reposição hormonal é indicada. O final da apresentação foi dedicado para o esclarecimento de dúvidas das funcionárias e na sequência houve um momento de integração com a entrega de brindes. A cada edição do Projeto Mulher, reafirmamos o compromisso de valorizar a presença e a atuação das mulheres na empresa. 



Claudiana Lima, Angélica Cristina Joaquim, Flávia Aparecida Silva, Claudineia de Aquino e Eloisa Souza, da Usina Ipê.



Beatriz Francisco, Juliana de Araujo, Marcela Zanarelli, Thais Aparecida de Souza, Naiara Cassaro, Leticia Ferreira, Flavia de Oliveira Flavio, Leticia Coelho, Amanda Barboza, Isabela do Bem e Daniela de Paula Melo, da Usina da Pedra.



Eliete Oliveira, Aparecida Teixeira, Aparecida Gomes Pereira, Jani Anjos, Zilda Aparecida Oliveira, Juliana Godoi e Marlete de Souza, da Usina Burity.

Bruna Antônio

“O Projeto Mulher proporciona um momento de aprendizado, reflexão e de celebração pelo espaço que temos na empresa. Somos fortes e vitoriosas. A palestra com o Dr. Eduardo esclareceu muitas dúvidas do universo feminino e pude conhecer um pouco mais sobre a saúde da mulher.”



Luciana dos Santos Gomes, Ana Claudia Silva, Cristiane Oliveira, Cristiani de Sousa, Lucilia Costa e Maria Helena de Souza, da Usina Ipê.



Tábita Rodrigues, Rosângela de Araújo, Meire Mari Bertramello e Telma Cristina Rigo, da Usina Ipê.



As funcionárias foram presenteadas com uma caneca personalizada repleta de chocolates, tornando o dia mais doce e especial.



Renata Rosa, Milena Lisi, Gabriela Maier, Andressa Colin, Fabiola de Jesus e Vania da Costa, da Usina da Pedra.

|| Lilian Takatsuji

“O Projeto Mulher oportuniza um espaço para que o público feminino da empresa possa dialogar e absorver informações importantes sobre saúde física e mental. Simboliza também o reconhecimento da capacidade e a importância, que nós mulheres, temos na Pedra Agroindustrial.”



Após a live, os gerentes da Usina Burití participaram da entrega das lembranças do Projeto Mulher.



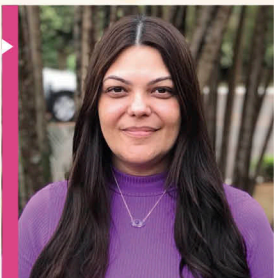
André Tozo Geraldo, Roberta Cristina Ventura, Mateus Scodoni e Laura dos Santos, da Usina da Pedra.



O evento contou com intérprete de libras para garantir a participação e inclusão das funcionárias PCD's.



Mulheres da Usina Ipê recebem homenagem dos gerentes da unidade.



|| Andreia Marques

“O tema da saúde da mulher nas diferentes faixas etárias permitiu acesso a informações pertinentes não só a mim, mas às gerações de mulheres da minha família. O Projeto é um grande diferencial da empresa pois reconhece que além das competências profissionais, a mulher desempenha importante papel familiar e merece um espaço para o autocuidado.”



Integração das mulheres das áreas da Usina da Pedra.

Cultura de segurança



Construir um ambiente de trabalho seguro é uma responsabilidade de todos.

A Pedra Agroindustrial possui um compromisso permanente com investimentos na saúde e segurança do trabalho, através de treinamentos que educam o funcionário a manter o foco no comportamento seguro ao desempenhar suas atividades. Para reforçar o tema, o Fórum de Lideranças foi dedicado ao debate e a difusão dos valores que promovem um ambiente livre de acidente de trabalho.

De acordo com a palestrante, Andreza Araújo, consultora especialista em saúde e segurança corporativa, é fundamental o papel da gestão na vigilância das boas práticas, da disciplina operacional e principalmente no envolvimento dos funcionários. “*Não é apenas processo e gestão, são pessoas*”, afirmou Andreza ao pontuar a importância do engajamento de toda a cadeia produtiva no aprimoramento da percepção de riscos e do comprometimento pessoal na manutenção da cultura de segurança.

Este é um processo contínuo que demanda um esforço diário na quebra de paradigmas como o excesso de confiança e no fortalecimento da mentalidade de que todo trabalho, independentemente da urgência, deve ser executado com segurança. “*A meta da empresa é que a liderança atue como porta-voz, multiplicador e exemplo inspirador de conduta, favorecendo a preservação da saúde e integridade física do trabalhador*”, comentou o Engenheiro de Segurança do Trabalho da Usina da Pedra, Anderson de Oliveira. 🗣️



Posse da CIPA.

As mesas diretoras da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), eleitas nas unidades da Pedra Agroindustrial tomaram posse para o ano safra 22/23, em conformidade a Norma Regulamentadora 05. O objetivo da CIPA é de contribuir para um ambiente saudável, mantendo o diálogo direto com os funcionários e atuando para prevenir acidentes de trabalho. 🗣️



Usina da Pedra



Presidente:
Maicon Alves



Vice - Presidente:
Felipe Minekawa

Titulares: Diogo Valdevite, Adriano Barbosa, Raimundo Carlos da Silva, Jesualdo Silva Júnior, Eduardo César Lagaci, Eduardo Silva Júnior, Danilo Maritan, Guilherme Fernandes, Samuel Luiz da Silva e David da Cunha.

Suplentes: Douglas Montanari, Jefferson Manduca, Lucas Miquelassi, Ivam Costa, Tiago do Nascimento, Cleber Carlos Souza, Pedro Carlos Netto e Emerson Bezerra.

Usina Buriti



Presidente:
Ricardo Messias



Vice - Presidente:
Adriano da Cruz

Titulares: Jersonede Rodrigues, Carlos Alberto Pereira, Sebastião de Carvalho Filho, Gustavo Barbosa, Manoel Onias Ferreira e Rafael Jesus Nunes,

Suplentes: Denis Ignácio da Silva, Ailton Cícero da Silva, Geovano Geraldo Luzia e Edson dos Santos.

Usina Ipê



Presidente: Daniel
Henrique de Campos



Vice - Presidente:
Aparecido Santos

Titulares: Renato Eugenio, Erik Bruno Grosso, Carlos Augusto Benalia, Elton Francisco da Silva, Valdeir Simões e Mirian Soares.

Suplentes: Alex Joaquim, Adriel Honório, Michel Barbosa e Adriel Antônio Silva.

Medidas Preventivas



Novas orientações contra a COVID-19.

Em março de 2020, eram estabelecidas as primeiras medidas preventivas contra a COVID-19 e também a criação do Plano de Contingência, um material de referência com normas e regras para a segurança e saúde de todos os funcionários da Pedra Agroindustrial. Elaborado pelos setores de Medicina Ocupacional, Serviço Social e Segurança e Higiene do Trabalho e atualizado conforme evolução do cenário de pandemia, estas ações foram fundamentais para o

controle dos casos de infecção pelo Novo Coronavírus.

Com a taxa de imunização contra a COVID-19 atingindo a meta estabelecida pela Organização Mundial da Saúde (OMS) e a queda acentuada dos casos confirmados, a equipe de especialistas da empresa tiveram evidências de que havia níveis seguros para a flexibilização das principais medidas preventivas, com a prerrogativa de manter a obrigatoriedade do uso de máscara nos locais a seguir:

USO DE MÁSCARA OBRIGATÓRIO

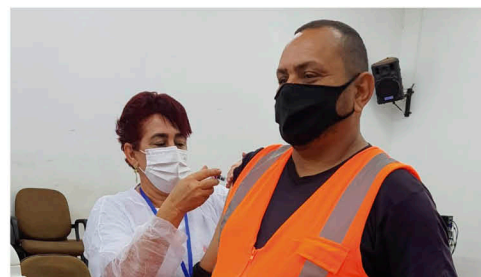
O uso da máscara permanece obrigatório nos **transportes, refeitórios, ambulatório médico** e uso facultativo nos demais locais da empresa.



Vacinação contra a gripe.

A Pedra Agroindustrial concluiu a campanha interna de vacinação contra a gripe com o imunizante tetravalente ou tetraviral, que possui em sua composição duas cepas de Influenza A (H1N1 e H3N2) e duas linhagens da Influenza B (Victoria e Yamagata). Fornecendo uma cobertura ampla frente às variantes virais mais prevalentes.

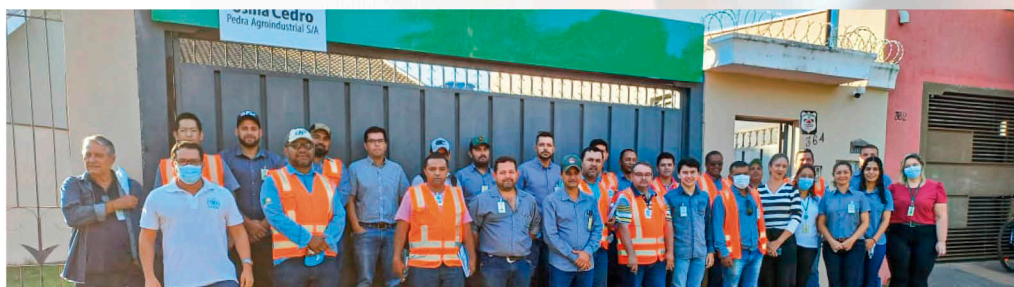
No total foram imunizados 3837 funcionários nas unidades Pedra, Buriti, Ipê e Cedro. "A alta taxa de vacinação entre os funcionários contribui principalmente para proteção no período do inverno, quando a queda de temperatura, o ar seco e os ambientes fechados, facilitam a proliferação do vírus. A consequente redução da incidência de gripe auxilia o departamento de Medicina Ocupacional na busca ativa por casos suspeitos de COVID-19, por haver muita semelhança entre os sintomas das duas infecções.", explicou o Médico do Trabalho da Usina Buriti, Dr. Francisco Molina. A ação da empresa é mais uma iniciativa para contribuir na saúde e segurança na safra 22/23. //



Campanha de vacinação contra a gripe, realizada na Usina da Pedra.



Campanha de vacinação contra a gripe, realizada na Usina Buriti.



Funcionários participam de treinamentos de saúde e segurança, primeiros socorros e campanha de vacinação, na Usina Cedro.



Campanha de vacinação contra a gripe, realizada na Usina Ipê.



▶ LGPD | Lei Geral de Proteção de Dados

Em conformidade e respeito à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), nº 13.709/2018, que regula as atividades de tratamento de dados pessoais, a Pedra Agroindustrial iniciou em abril de 2021 o projeto de adequação de seus processos internos, com o suporte da consultoria P&B Compliance. A LGPD permite aos funcionários, parceiros e fornecedores o aumento da segurança jurídica no trato de dados pessoais, garantindo a privacidade e a proteção de informações sigilosas. Em março de 2022, o projeto foi concluído, dando início ao processo contínuo de monitoramento em torno da Governança de dados.

Levantamento
entrevistas

Abril e
Maio/2021

Avaliação
e diagnóstico

Junho e
Julho/2021

Atividades
de adequação

Julho/2021 a
Fevereiro/2022

Monitoramento
contínuo

A partir de
Março/2022

Também foi estabelecido: a Matriz das atividades de tratamento de Dados Pessoais; Formação do Comitê de Privacidade e nomeação do DPO (Encarregado pela Proteção de Dados Pessoais); Normas e Políticas; Processos para atendimento de solicitações dos titulares e suspeita de incidentes; Revisão das minutas contratuais; Avaliação de terceiros (Due Diligence) e Alterações no site da empresa.

Para esclarecimento de dúvidas, a Pedra Agroindustrial disponibiliza o e-mail: lgpd@uspedra.com.br e para mais informações sobre a Política de Privacidade, acesse: www.pedragroindustrial.com.br/privacidade

▶ Programa Crescer

A Pedra Agroindustrial tem o compromisso com a formação de pessoas e o desenvolvimento profissional. Para isso oferece, através do Programa Crescer, oportunidades para jovens que buscam ingresso no mercado de trabalho com amplas condições de evolução na carreira. O Jornal Observador trará nas próximas edições, depoimentos de funcionários que compartilharão as suas experiências e a importância do Programa em suas trajetórias profissionais.



Samanta Leite
Auxiliar Administrativa

"A usina está muito presente na minha família. Além da minha mãe, tenho parentes que trabalham aqui e foi através dela que fiquei sabendo do processo seletivo para aprendiz. Em 2018 fui selecionada para o Almoarifado Industrial.

Fui bem recebida e os meus colegas ensinaram com detalhes os processos do setor. Hoje, atuo como Auxiliar Administrativa no departamento de Recursos Humanos e o crescimento da empresa faz aumentar ainda mais a minha vontade de continuar evoluindo profissionalmente."



João Marcelo Correia
Assist. Controle Manutenção

"Logo que fui contratado para a vaga de aprendiz no setor de Almoarifado Industrial, me impressionei pelo tamanho e estrutura da Usina Buriti. Fiz amizades que me ajudaram para que eu adquirisse conhecimento nas

diversas atividades que executei. Fui efetivado na Ferramentaria e em 2021, conquistei uma vaga no Planejamento e Controle de Manutenção (PCM). Com dedicação, a evolução profissional acontece naturalmente."



Leonardo do Prado
Aux. Manutenção Agrícola

"A Usina Ipê é uma referência de empresa aqui na região. Após o processo seletivo, iniciei a minha experiência como aprendiz no Setor de Manutenção Agrícola e por indicação do Recursos Humanos, concluí o curso técnico de mecânica. A formação me ajudou a aproveitar as oportunidades que apareceram e neste ano fui efetivado na vaga de Mecânico de Implementos Agrícolas. O Programa Crescer é uma porta de entrada para muitas possibilidades de crescimento profissional."

Expediente:

Observador é um jornal bimestral produzido pela Pedra Agroindustrial - Usina da Pedra, Usina Buriti, Usina Ipê e Usina Cedro. Criado em novembro de 1970, o Observador é considerado um dos mais antigos jornais de comunicação interna do país. **Projeto Editorial e Produção:** Comunicação Pedra Agroindustrial S/A. **Tiragem:** 4.500 exemplares. **Sugestões para o Jornal Observador:** comunicacao@uspedra.com.br
Site: www.pedragroindustrial.com.br/jornal-do-observador/



O Comitê de Ética da Pedra Agroindustrial existe para que funcionários possam fazer consultas ou relatos sobre a empresa. A confidencialidade é garantida.

Contatos: comite.etica@uspedra.com.br ou correspondências para Caixa Postal, 02 • CEP: 14150-000 • A/C – Comitê de Ética.