

JORNAL

Observador

ED. 580 • JANEIRO / FEVEREIRO • 2022

2022, ano de
Crescimento e
Produtividade.

Empresa

Expansão da Pedra
Agroindustrial

p.03

Segurança

Redução de acidentes
no ambiente de trabalho

p.05

Saúde

Importância das
medidas preventivas

p.07

No caminho do crescimento.

O ano de 2022 inicia com grande expectativa no alcance de bons resultados e crescimento. A começar pelas recentes comemorações em razão das nove décadas da Pedra Agroindustrial, que evidenciou a alegria e satisfação dos funcionários por terem contribuído para este momento histórico. O clima favorável à cana-de-açúcar, o bom andamento da entressafra com o empenho das equipes e, em especial, o recente anúncio de expansão da empresa com sua mais nova unidade, são fatores que reforçam a confiança na safra que está por iniciar. Uma oportunidade para crescermos juntos, rumo ao futuro!



Alexandre Menezes, Pedro Biagi Neto, Eduardo Biagi, Luiz Roberto Kaysel Cruz, José Márcio Cavalcini e Sérgio Luiz Selegato, no lançamento do vídeo comemorativo dos 90 anos da Pedra Agroindustrial, em dezembro de 2021.



Artur Henrique Correa, André Tozo Geraldo, Fernando Mazer, Gilson Amado Júnior, Gabriel Gunello, Luciano Funcho, Gustavo de Alencar, Victor Hugo Bersani e João Francisco Neto, da Usina da Pedra.



Eduardo Ângelo dos Santos, Wenceslau Elias Marcomino, Letícia Coelho, Márcio Molina, Letícia Ferreira, Guilherme da Costa, Thais de Souza, André Brancalion e Guilherme Ramos, da Usina da Pedra.



Diego Augusto Simões, Fernando Henrique Cassaro, Bruno Biagi Barros, Luiz Alberto Zavanella, Hebert Trawitzki, Júlio Cesar de Oliveira, André de Oliveira, Wellington Luiz Cinel, Luiz Carlos Bianchi, Luis Henrique de Araújo, Victor Hugo Sanjuliano, Andreia Marques, Paulo Sergio Gomes, Renan Dacanal, Renato do Bem, Alexander Marques, Paulo Ekawa, Guilherme Henrique Souza e Maria Fernanda Di Donato, da Usina da Pedra.



Funcionários de diferentes gerações reunidos para celebrar o lançamento do vídeo especial de 90 anos da Pedra Agroindustrial, em dezembro de 2021.



Fabiano de Souza, Letícia Carrilho, Rodolfo Berto, Lucas dos Santos Brito, Lamarson de Carvalho, Nayara de Sousa, Thiago Galvão, Marcus Paulo Mineiro, Raphael Borges, João Paulo Severino, Valdeir Simões, Fabiano da Silva, Daniel Fuggionato, Guilherme Moreira e Rubens Polidoro, da Usina Ipê.



Endrio Roberto Stringari, Fabricio Grecco, Igor Renato de Oliveira, João Vitor Espindola, Joelson Alfredo, Mauro Roberto Júnior, Roberto Júnior, Diogo Alcantara, Lucília Costa, Luciana Gomes, Karina Soares, Kelly dos Santos, Lilian Takatsuji, Elizandra de Carvalho, Jessica Domingues, Fernanda Matos, Ana Claudia Silva, Jhenifer dos Santos, Amanda Lima, Cristiani Sousa, Ronaldo Angeli, João Vitor Caldato, Jair Matos e Alan Diego Spontoni, da Usina Ipê.

Expansão e oportunidades

Usina Cedro, a nova unidade da Pedra Agroindustrial

Em janeiro de 2022, a Pedra Agroindustrial comunicou aos seus funcionários e parceiros sobre a aquisição de uma nova unidade produtora de etanol e bioenergia. Localizada na cidade de Paranaíba, no estado do Mato Grosso do Sul, a unidade que recebeu o nome de Usina Cedro, possuirá uma capacidade de moagem inicial de mais de um milhão de toneladas de cana-de-açúcar e atualmente encontra-se na fase pré-operacional com a formação dos canaviais e instalação dos equipamentos industriais.

A partir de agora o grupo conta com quatro unidades produtoras, nos estados de São Paulo e Mato Grosso do Sul: Usina da Pedra, em Serrana/SP; Usina Buriti, em Buritizal/SP; Usina Ipê, em Nova Independência/SP e Usina Cedro, em Paranaíba/MS.

A comunidade será beneficiada com oportunidades de emprego, fonte de geração de renda e conseqüentemente, ocorrerá o impacto positivo com ações que compõem as políticas de responsabilidade social e ambiental da empresa.

A aquisição reflete o plano estratégico da Pedra Agroindustrial em crescer sustentavelmente, acompanhando o aumento da demanda mundial por energia de matriz limpa e renovável, que traduz também o comprometimento de toda a equipe de funcionários que tem contribuído nos últimos 90 anos com esse crescimento.

Pedra Agroindustrial S/A.



Usina Cedro

Pedra Agroindustrial S/A

Usina da Pedra
Pedra Agroindustrial S/A

Usina Buriti
Pedra Agroindustrial S/A

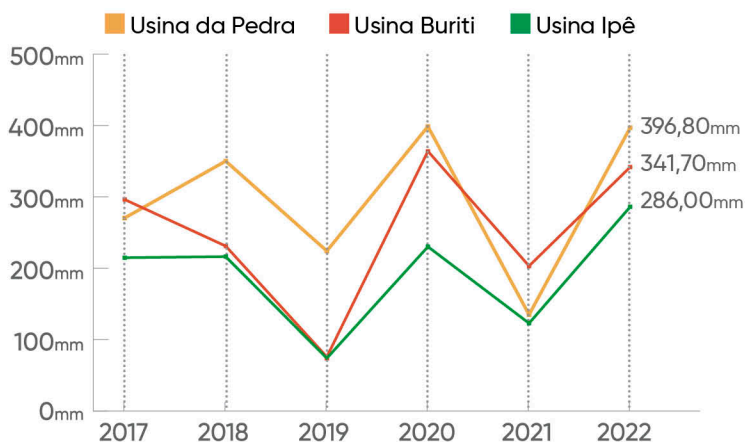
Usina Ipê
Pedra Agroindustrial S/A

Clima e Produtividade

Chuvas regulares no mês de janeiro vão favorecer a produtividade dos canaviais na Safra 22/23

O verão é a estação em que normalmente proporciona à cana-de-açúcar temperaturas mais altas, maior umidade e períodos mais longos de incidência de luz solar, fatores que subsidiam o crescimento da planta. De acordo com os dados de precipitação pluvial nas regiões das unidades Pedra, Buriti e Ipê, a média para o mês de janeiro está 132% acima em comparação ao mesmo período do ano passado.

Precipitação em milímetros x ano no mês de janeiro



Este é um indicador positivo que vem para amenizar os longos períodos de seca nos anos anteriores. “A disponibilidade de água no solo é crucial nos diferentes estágios de desenvolvimento e maturação da cana. Tanto para a cana colhida na safra passada que agora encontra-se no processo de perfilhamento, crescimento e maturação dos colmos, quanto para as mudas de cana



plantadas na entressafra.”, explica Fernando Mazer, Coordenador de Tratos Culturais, da Usina da Pedra.

Confira abaixo as atividades de tratos culturais e a sua importância para a produtividade da cana-de-açúcar:

► **Adubação do solo:** Atividade que compreende a análise e reposição de nutrientes do solo. A adubação pode ser química, orgânica (aplicação de vinhaça, torta de filtro, cama de frango e cinzas) ou verde (plântio de espécies que aumentam a fertilidade do solo);

► **Adubação foliar:** Atua para complementar a adubação via solo e fornecendo nutrientes diretamente nas folhas da cana-de-açúcar, contribuindo para o acúmulo de biomassa e estimulando o aumento de TCH e ATR;

► **Controle de pragas e ervas daninhas:** Fundamental em todos os estágios da cana. Para o controle de pragas-chave como por exemplo, o Bicudo-da-cana (*Sphenophorus levis*), a Broca-da-cana (*Diatraea saccharalis*) e a Cigarrinha-das-raízes (*Mahanarva fimbriolata*), pode ser realizada a aplicação de defensivos químicos, biológicos ou ainda a introdução de predadores naturais como a *Cotesia flavipes*. Para o controle de ervas daninhas, são aplicados herbicidas ou então é realizado o manejo mecânico, que extrai as espécies invasoras no canavial.



Bicudo-da-cana (*Sphenophorus levis*)

“A Pedra Agroindustrial realizou um bom planejamento de tratos culturais. A perspectiva é de uma lavoura mais sadia e produtiva para a safra que está por iniciar.”, completa Fernando Mazer. 🌱

Usina Buriti realiza melhorias em estrada municipal em Buritizal/SP

Foi inaugurada em dezembro de 2021, a obra de alargamento, asfaltamento e sinalização viária da estrada municipal na localidade da “Serra do Pari”, a 15km da Usina Buriti. O trecho era conhecido por dificultar o trânsito de veículos pesados, exigindo algumas vezes, a necessidade do uso de tratores como reboque. Com as melhorias, é possível trafegar em segurança nos dois sentidos simultaneamente, facilitando o escoamento de cana para a usina e também a mobilidade dos moradores da região. 🌱



Vista aérea do trecho que recebeu a obra de melhoria.

Segurança no trabalho

Reduções de acidentes de trabalho refletem as políticas de segurança da empresa

A redução dos acidentes é um desafio permanente e um compromisso em tempo integral de funcionários e prestadores de serviços. É uma demanda que exige esforço físico e mental, em todos os níveis e setores da empresa, que necessita um considerável volume de recursos que são utilizados na prevenção e controle dos riscos.

O esforço coletivo tem gerado resultados positivos. A participação dos funcionários, da liderança, da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA e CIPATR) e do setor de Segurança do Trabalho têm mobilizado todas as áreas, estimulando e incentivando as equipes a melhorarem constantemente o



desempenho global para atingirem a meta de acidente zero. Portanto, é fundamental o fortalecimento dos valores incorporando nas ações, o processo de melhoria contínua para a proteção e promoção da segurança e a saúde do trabalhador.

A empresa dispõe de ferramentas para consolidar o comportamento seguro, como a Análise Preliminar de Riscos (APR), Diários de Campo, Treinamentos, Comissões Internas, Grupos de Estudo, Auditorias, Políticas de Gestão e entre outras, capazes de criar valor na organização. Parabéns para todas as equipes que contribuíram para o resultado abaixo, em favor da vida. 🌱

Usina Buriti, 365 dias sem acidentes no Parque Industrial.



Equipes da Área Industrial e do Setor de Segurança e Higiene do Trabalho, da Usina Buriti. Parabéns aos envolvidos nessa marca expressiva!

Radare: Prêmio Master Cana

Em 23 de dezembro, Alexandre Menezes, Gerente de Divisão Industrial, da Pedra Agroindustrial, recebeu do ProCana, o prêmio Master Cana na categoria "Os mais influentes do setor de 2021".

"Este reconhecimento vem ao encontro da dedicação de toda a equipe industrial que desempenhou durante a safra 21/22 um trabalho pautado em empenho e precisão técnica, que permitiu a Pedra Agroindustrial resultados significativos diante os desafios de matéria-prima. Parabéns a todos!", comentou Alexandre Menezes. 🌱

Alexandre Menezes, Gerente Corporativo da Divisão Industrial, recebendo o prêmio de Josias Messias, da ProCana.



Treinamentos na entressafra

Preparações para a safra e eficiência operacional

As capacitações são indispensáveis para que funcionários estejam alinhados e comprometidos com o plano estratégico da empresa para a safra 22/23. “O setor de Desenvolvimento de Recursos Humanos (DRH), atua em duas frentes, captando quais conhecimentos os gestores desejam agregar às suas equipes e oferecer o melhor treinamento e didática para este fim. O objetivo é aumentar a produtividade, eficiência e segurança no trabalho, contudo, é também uma oportunidade de desenvolvimento profissional do funcionário que adquire recursos para explorar o seu potencial de crescimento no ambiente de trabalho.”, explica Wanderlei Montanari, Gestor do DRH, da Usina da Pedra.

De acordo com o DRH, até o final da entressafra, serão aplicados em torno de 45 programas de treinamento nas unidades da Pedra Agroindustrial. //



Treinamentos do Centro de Operações Agrícolas, da Usina Buriti.



Treinamento de Gestão Industrial, da Usina Ipê. Na ocasião, a área Industrial foi contemplada com o troféu de melhor Desempenho Industrial entre as unidades da Pedra Agroindustrial no ano safra 2021. O critério de avaliação foi a efetividade nos 17 indicadores estratégicos estabelecidos pela empresa. Parabéns à equipe da Usina Ipê pelo resultado alcançado!



Treinamento de Brigada de Incêndio Agrícola, da Usina Ipê.



Treinamento de Manutenção Mecânica, Hidráulica e Pneumática, da Usina Buriti.



Treinamento de Brigada Industrial, da Usina da Pedra.

Programa de Participação nos Resultados (PPR)

Visando valorizar e incentivar a busca por melhores resultados, foi acordado pela empresa e Sindicatos Profissionais, o PPR Complementar, que remunerará os funcionários das divisões Agrícola, Industrial e Administrativa quando as metas estabelecidas forem atingidas, respeitando os indicadores específicos por área. Será considerado o período entre 04/2021 e 03/2022, com pagamento planejado para 06/2022. Os critérios de elegibilidade, proporcionalidade, faltas, entre outros, são os mesmos do PPR Global. //

Programa de Participação nos Resultados (PPR)

Global		Complementar	
Período de apuração	Pagamento	Período de apuração	Pagamento
01/2021 a 12/2021	02/2022	04/2021 a 03/2022	06/2022

Importância das medidas preventivas

Cuidados necessários com as novas variantes da COVID-19 e Influenza A

O rastro de infecções deixado pela variante Omicron, do novo Coronavírus, conduziu o Brasil para a terceira onda de COVID-19. Em janeiro de 2022 foram registrados num único dia, um pico de 286.050 novos casos, revelando a alta sua capacidade de transmissão quando comparada às variantes anteriores.

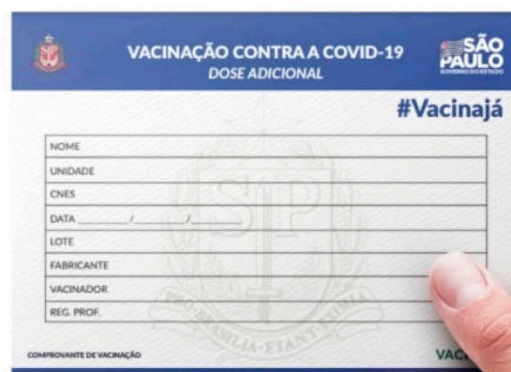
A maior circulação do vírus também aumenta a probabilidade de mutação, fato confirmado pela detecção de uma subvariante da Omicron, nomeada de BA.2, também em circulação no país. Apesar da variante ainda estar sendo estudada por especialistas, é de conhecimento que o esquema vacinal completo é eficaz para reduzir as chances da doença evoluir para um caso grave.

Ao lado do novo Coronavírus, o subtipo do vírus da gripe Influenza A, o H3N2 (Darwin), vem dividindo a atenção pela sua rapidez de disseminação. Causador de sintomas semelhantes ao da COVID-19, exceto pela perda de olfato e de paladar, representa uma ameaça aos grupos de riscos como: crianças, idosos e pessoas com comorbidades, podendo evoluir até ao óbito.

"Testes realizados pelo Instituto Butantan apontaram que a vacina contra a gripe, atualmente em uso no país, se mostrou capaz de oferecer proteção também contra a Influenza H3N2, mesmo sem ter a cepa em sua composição", afirmou Dr. Francisco Molina, Médico do Trabalho, da Usina Buriti.



Como forma de prevenção às infecções virais citadas anteriormente, a empresa reforça que, além da importância da vacinação, a prática das medidas preventivas são fundamentais e obrigatórias em suas dependências, como o uso de máscara, a higienização de mãos e superfícies com álcool 70% e o preenchimento diário do Passaporte de Saúde antes do início da jornada de trabalho. É importante ressaltar que mesmo vacinado, o funcionário pode contrair a doença e transmitir, mesmo não apresentando sintomas.



Apresente o seu comprovante de vacinação ao setor de Recursos Humanos ou Medicina Ocupacional de sua unidade. As cópias dos comprovantes são utilizados para acompanhamento e controle da imunização dos funcionários.

Evolução da Vacinação

Com base nos dados fornecidos pela Medicina Ocupacional, a empresa já registrou mais de 90% dos funcionários imunizados com a 2ª dose da vacina ou dose única contra a COVID-19 e 19% com a dose de reforço. Completar o esquema vacinal preserva o efeito imunizante contra a variante Omicron. Fique atento ao calendário de vacinação da sua cidade.

1ª dose • 4044 funcionários

99,9%

2ª dose • 3814 funcionários

94,1%

Dose de reforço • 1101 funcionários

27,1%

Aedes Aegypti



Com a maior incidência das chuvas, conseqüentemente surgem novos pontos de água parada, aumentando os criadouros e a circulação do mosquito *Aedes aegypti*, transmissor de doenças como: Dengue, Zika, Chikungunya e Febre Amarela. Segundo a Medicina Ocupacional, da Pedra Agroindustrial, a cada 3 e 5, acontecem picos de epidemia das doenças citadas acima. Levando em consideração que 2018 foi o último ano em que foi registrado um elevado número de casos, 2022 é um ano que exige atenção redobrada por estar dentro do período de forte crescimento de contaminações.

Com a suspensão temporária das vistorias, provocadas pela pandemia, é fundamental a contribuição da população para eliminar possíveis focos do *Aedes aegypti*, no combate a proliferação do inseto. Seja consciente, atitudes simples podem salvar vidas.

Prevenção

Fique atento a possíveis criadouros como: calhas entupidas, caixas d'água, garrafas, latas, entulho, potes de água de animais domésticos, entre outros. Como proteção adicional, é possível evitar o mosquito instalando telas em janelas, portas, e aplicar repelente nas partes do corpo que ficam mais expostas.



Sintomas

As doenças transmitidas pelo *Aedes aegypti*, possuem sintomas comum entre si: Febre, dor de cabeça, dores no corpo, fraqueza, dor atrás dos olhos, manchas vermelhas pelo corpo, além de náuseas, vômitos e dores abdominais.



Eleições da CIPA

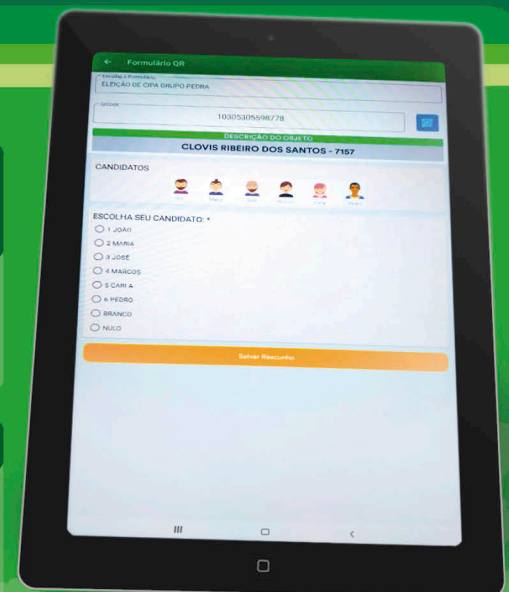
No mês de fevereiro de 2022 ocorrerão as eleições da CIPA nas unidades Pedra, Buriti e Ipê. A "Comissão Interna de Prevenção a Acidentes" têm por atribuição apoiar na identificação dos perigos, avaliação dos riscos e, como principal objetivo, o desenvolvimento de ações preventivas. Atuando na conscientização, prevenção a acidentes e doenças ocupacionais, a comissão é composta por representantes da organização e dos empregados, de acordo com o dimensionamento previsto na NR 05 - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes. Importante ressaltar que a eleição estará aberta para todos os funcionários das divisões Administrativa e Industrial e será idealizada por meio eletrônico. Os membros eleitos terão o período de mandato de um ano.

Usina da Pedra
Usina Ipê

22 e 23
de Fevereiro

Usina Buriti

24 e 25
de Fevereiro



A votação será realizada através de tablets e os locais de votação serão informados nos murais "Fique Informado" de sua unidade.

Expediente:

Observador é um jornal mensal produzido pela Pedra Agroindustrial - Usina da Pedra, Usina Buriti e Usina Ipê. Desenvolvido desde novembro de 1970, o Observador é considerado um dos mais antigos jornais de comunicação interna do país. **Projeto Editorial e Produção:** Comunicação Pedra Agroindustrial S/A. **Tiragem:** 4.500 exemplares. **Sugestões para o jornal Observador:** comunicacao@uspedra.com.br **Site:** www.pedraagroindustrial.com.br/jornal-do-observador/



O Comitê de Ética da Pedra Agroindustrial existe para que você possa fazer consultas ou relatos sobre a empresa. A confidencialidade é garantida.

Contatos: comite.etica@uspedra.com.br ou cartas para Caixa Postal, 02 – CEP – 14150-000 – A/C – Comitê de Ética.