



meio ambiente

Ações de conscientização
na Pedra Agroindustrial
p.04

Reuniões de Fornecedores



agrícola

Operação de corte de soqueira
p.02

empresa

Absenteísmo e entrega de atestados
p.05

saúde

Ações no campo em prol
do trabalhador
p.07

Acontece no campo

Operação de corte de soqueira.

Como prevenção e controle da praga *Sphenophorus Levis* (Bicudo da Cana), a Pedra Agroindustrial realiza o processo de corte de soqueira. A atividade consiste na aplicação do defensivo agrícola após o corte da soqueira e brotação da cana. Dessa forma, a praga é atraída até o local onde está sendo aplicado o defensivo agrícola, o que proporciona o seu controle. Além disso, esse processo traz como novidade, a aplicação de adubação líquida simultânea e por meio do mesmo equipamento. De acordo com o Coordenador Técnico Agrônomo, Sérgio Medeiros Selegato, economizou-se uma operação, incorporando o adubo no solo pelo disco de corte. *“É uma operação de extrema importância, pois consegue reduzir o dano da praga e diminuir a queda da produtividade simultaneamente. O ataque de Sphenophorus Levis pode causar uma perda de produtividade de até 40%, além da redução da longevidade do canavial. É de suma importância que o combate dessa praga seja feito corretamente, na época adequada, com o implemento regulado e produto e dose corretos”*, ressaltou.

Hoje o corte de soqueira acontece em 100% das áreas de cana soca das unidades Buriti e Pedra. Na unidade Ipê, essa operação iniciou recentemente e em áreas pontuais do canavial. Ao todo 48 funcionários estão envolvidos no processo, confira ao lado as equipes responsáveis pelo corte de soqueira.🌱



Representantes da equipe de corte da soqueira, da Usina da Pedra



Representantes da equipe de corte da soqueira, da Usina Buriti

Pedra Agroindustrial investe em M.P.B. no Canavial

Novo viveiro será inaugurado na Usina da Pedra.

Com os objetivos de melhorar a produtividade, garantir a formação de um canavial sadio e reduzir os custos no processo agrícola, a Pedra Agroindustrial investiu na construção de um viveiro de Mudas Pré-Brotadas (MPB), em sua unidade matriz, Usina da Pedra, em Serrana/SP. Esse projeto, que atenderá as três unidades do grupo, é uma novidade para a Safra 2019/20 e uma inovação no processo de plantio, que contará com mudas sadias, de maior vigor de brotação e consequentemente produtividade. Além disso, o uso de M.P.B. oportunizará outros benefícios. Confira:

- **Acelerar a multiplicação de variedades promissoras nas unidades, que pelo melhoramento genético são mais produtivas que as atuais;**
- **Possibilidade de uso da M.P.B. no replantio de falhas no canavial;**
- **Aumento da disponibilidade de cana para moagem, visto que a M.P.B. aproveita acima de 85% das gemas (brotos);**
- **As M.P.B. no processo de MEIOSI possibilitam elevadas taxas de multiplicação.**

Inicialmente o viveiro de mudas está projetado para produzir 5 milhões de mudas/ano com perspectiva de chegar a 20 milhões/ano. No local, serão produzidas as variedades promissoras e as que precisam ser reintroduzidas com problemas fitossanitários, ressaltando que haverá a possibilidade de seleção da variedade conforme a necessidade das áreas.🌱



Obra do viveiro de Mudas Pré-Brotadas, na Usina da Pedra

Dicas de Português

Anote aí!

“Precisa-se” ou “Precisam-se”?

✘ **Errado:** Precisam-se de estagiários.

✔ **Certo:** Precisa-se de estagiários.

Por quê? Nesse caso, a partícula “se” tem a função de tornar o sujeito indeterminado. Quando isso ocorre, o verbo permanece no singular.

Participe com sugestões, envie suas dicas para comunicacao@uspedra.com.br



capa

REUNIÕES DE FORNECEDORES

1º evento de palestras técnicas de 2019.

Fornecedores de cana-de-açúcar e gestores da Pedra Agroindustrial se reuniram nos meses de maio e junho para apresentar os resultados da Safra 2018/19, as novidades para a Safra 2019/20, tendências de mercado, RenovaBio e atualizações do Consecana. Nesse ano, a empresa deve processar cerca de 11 milhões de toneladas de cana-de-açúcar, uma projeção cerca de 3,7 % maior que o volume de moagem da última temporada. De acordo com o Diretor Agrícola, Sérgio Luiz Selegato, *“o crescimento é reflexo de uma melhor produtividade nas unidades, que contaram com uma quantidade maior de chuvas no início do ano e melhorias nos tratos culturais”*.

Além de possibilitar uma aproximação, melhor relacionamento e integração entre empresa e fornecedores, os encontros proporcionaram momentos oportunos para que informassem sobre as novidades do RenovaBio e Consecana. Sobre esse tema, o Superintendente da Pedra Agroindustrial, Luiz Roberto Kaysel Cruz, ressaltou que se instituiu o fator de qualidade, criado para valorizar a cana-de-açúcar pela melhor pureza do caldo, e que este constará nas normas do Consecana, devendo ser implementado a partir da Safra 2019/2020. Reforçou que inclusive o pagamento da premiação na safra 2019/2020 poderá, excepcionalmente, ser realizado de maneira retroativa, no momento do ajuste do pagamento ao final do ano/safra e apresentou em conjunto com Luciano Rodrigues, Gerente de Economia da Unica, a lógica do procedimento. Como ponto alto das reuniões, Luciano também falou, nas unidades Pedra e Buriti, sobre Cenários e Perspectivas para o setor sucroenergético em 2019 e as novidades do RenovaBio. Na Ipê, os temas foram apresentados pelo presidente executivo da UDOP, Prof. Ms. Antônio C. Salibe. De acordo com Salibe, *“precisamos melhorar a reforma dos canaviais e a qualidade dos tratos porque ano que vem teremos o RenovaBio. Com isso, teremos a possibilidade de ganhar mais CBios e conseguir atingir a meta de 10.000 litros por hectare que viabilizaria economicamente a nossa produção”*, finalizou.

Para fechar o evento, nas três unidades, o Sr. José Rubens de Carvalho, Coordenador do Projeto “Agro Contra o Câncer”, apresentou o volume de atendimentos realizados pelo Hospital de Amor e reforçou o quanto as doações são essenciais para manutenção dos tratamentos, prevenção e diagnóstico precoce do câncer. O programa “O Agro Contra o Câncer” foi criado pelo Hospital de Amor Barretos com o objetivo de fidelizar doações do Agronegócio e incentivar os produtores a se tornarem parceiros na luta contra o câncer. A Pedra Agroindustrial aderiu à campanha e será mediadora das doações junto aos fornecedores.■

O que é RenovaBio ?

O RenovaBio é uma política de Estado que tem por objetivo expandir a produção de biocombustíveis no Brasil, se baseando na previsibilidade, na sustentabilidade ambiental, econômica e social, e compatível com o crescimento do mercado.

O aumento do uso de biocombustíveis capazes de reduzir as emissões de poluentes e a redução dos combustíveis de petróleo são o ponto central do programa para a queda nos níveis de poluentes veiculares e diminuição do efeito estufa. Além disso, com o RenovaBio, a cadeia sucroenergética também ganhará um novo produto: créditos de descarbonização (CBios), que serão conferidos às produtoras de biocombustíveis e que poderão ser comercializados, ou seja, vendidos a quem precise compensar as emissões de carbono.■



Fornecedores durante o jantar, na Usina da Pedra



João Caldato, Coord. de Parceria da Usina Ipê, com Fornecedores da unidade



Luiz Alberto Zavarella, Ger. Agr. da Usina Buriti, celebrando as 25 safras da unidade com os Fornecedores



César Ferreira, Coord. de Parceria da Usina Buriti e Sérgio Selegato, Dir. Agrícola da Pedra Agroindustrial, recebem os Fornecedores



José R. Carvalho durante a apresentação do “Agro contra o câncer” junto com Luiz Roberto K. Cruz, Superintendente da Pedra Agroindustrial, e fornecedores da Usina da Pedra.

Conscientização Pedra Agroindustrial

É nossa missão conscientizar e produzir energia limpa em prol do Meio Ambiente.

No mês mundial do Meio Ambiente, o jornal Observador propõe uma campanha coletiva de preservação, aprendizado e conscientização ambiental. A ideia é criar a cultura de economia em todos os setores e multiplicar esse conhecimento e comportamento por meio de ações e dicas sustentáveis. A partir de agora, em todos os meses serão abordados nos canais de comunicação e na sinalização da empresa temas relacionados a economia de energia, redução no uso de água, descarte correto de resíduos e materiais e reciclagem por meio do projeto "Conscientização Pedra Agroindustrial". Somado a essa campanha, a empresa também incentiva e promove a educação ambiental por meio de palestras, projetos, cartilhas, doações de mudas, entre outros.

Em comemoração ao Dia Mundial do Meio Ambiente, celebrado em 05 de junho, o viveiro de mudas, da Pedra Agroindustrial, localizado na Usina da Pedra (Serrana/SP), doou ao departamento de Meio Ambiente de Santa Rosa de Viterbo/SP mais de mil mudas nativas com o intuito de colaborar nas atividades desenvolvidas nesse mês especial, além da reposição e arborização urbana da cidade. Hoje a empresa também faz parte do programa "Etanol mais verde – Protocolo Agroambiental", nas unidades Pedra e Buriti, e está em processo na Usina Ipê. Além disso, também está aderindo ao "RenovaBio", que tem por principal objetivo amenizar o efeito estufa, afinal o etanol brasileiro reduz em até 90% as emissões de gases na atmosfera e ainda é produzido a partir da cana-de-açúcar, uma fonte de matéria-prima renovável. Confira outras ações ambientais que destacamos abaixo:

Nos ajude
nessa causa.
Conscientize-se!

Aqui está uma pequena amostra de atitudes sustentáveis, que tal você também plantar a ideia da sustentabilidade? Pequenas ações fazem a diferença!

Luz acesa consome recursos naturais. Sempre que não estiver utilizando, apague.

Imprima apenas o necessário. Quando necessário, faça frente e verso.

Evite copos descartáveis. Utilize a sua caneca e tenha uma atitude sustentável.

Doação e plantio de mais de 4000 mudas nativas para o reflorestamento da Lagoa do Saibro, em Ribeirão Preto/SP.

Doação de mudas, preservação e educação ambiental no Parque Aguapeí, em Nova Independência/SP.

Preservação e conscientização sobre sítios arqueológicos indígenas, na região de Buritizal/SP.

Controle biológico de pragas com o uso da Cotésia no combate à broca-da-cana.

Recuperação e tratamento da água utilizada no processo industrial, uma constante preocupação com o uso sustentável de recursos naturais.

Lavagem dos gases emitidos pela indústria na atmosfera, retirando dessa forma os resíduos poluentes, o que elimina prejuízos causadores do Aquecimento Global.

Recuperação de suas Áreas de Preservação Permanente (APPs) de todos os imóveis próprios e de alguns imóveis explorados em regime de parceria agrícola. 967.541 mudas já foram plantadas!

Economize água. Uma torneira aberta gasta de 12 a 20 litros de água por minuto.

Seu monitor também merece descanso. Desligue sempre que finalizar seu trabalho.

Separe o lixo orgânico dos materiais recicláveis. Com isso o material reciclado evita a retirada de novos recursos de natureza.

Absenteísmo e entrega de atestados

Fique atento sobre esse procedimento!

O termo absenteísmo é usado para identificar as ausências dos funcionários ao trabalho, seja por falta ou atraso. A ausência pode ser causada por doenças, motivos familiares ou pessoais, dificuldades financeiras e de transporte, entre outros. Independentemente do motivo, este é um problema que precisa ser enfrentado pela empresa e pelos funcionários, pois o absenteísmo excessivo prejudica o cumprimento das metas propostas, causando dificuldades operacionais, assim como desintegra e gera desconforto para a equipe de trabalho, provoca perdas e custos operacionais extras, tais como:

- Perda de produtividade do trabalhador ausente;
- Realização de horas extras por outros funcionários;
- Diminuição da produtividade total dos funcionários da área;
- Custo extra para garantir ajuda temporária;
- Sobrecarga de trabalho dos demais membros da equipe.

Todo funcionário deve evitar faltas desnecessárias ao trabalho. No entanto, caso precise, deve comunicar sua chefia com antecedência e justificar o motivo. A quantidade de faltas é um indicador fundamental na decisão sobre a evolução profissional dentro da empresa. O funcionário com excesso de faltas, perde a oportunidade de promoção, prejudicando sua carreira. Além disso, também podem impactar no PPR, pois causam a perda do PPR proporcional, todas as vezes que excederem 14 horas e 40 minutos no mês. Diminuir o absenteísmo significa manutenção da produtividade em um patamar estável; menor sinistralidade do plano de saúde e sobrecarga na Previdência Social. //

Nova legislação | eSocial

Com a implantação da nova Legislação conhecida como "eSocial", os documentos referentes às ausências, alterações nas escalas de trabalho e irregularidades no registro ponto, deverão ser entregues e os controles regularizados até às 8h30 do dia seguinte. Informe-se:

ATESTADO COM AFASTAMENTO DE ATÉ 1 DIA

O funcionário deverá entregar o atestado na Portaria ou ao Gestor até o dia seguinte às 8h30, mesmo que seja dia de folga ou feriado.

ATESTADO COM AFASTAMENTO DE 2 A 3 DIAS

Deverá encaminhar, pessoalmente, o atestado à Portaria ou ao Gestor até o dia seguinte às 8h30, ao início do afastamento, ou na impossibilidade de comparecer pessoalmente, enviar o atestado através de um colega de trabalho.

ATESTADO COM AFASTAMENTO DE ATÉ 4 DIAS OU MAIS

O funcionário deverá comparecer ao Serviço Médico da empresa no dia seguinte ao início do afastamento, apresentando o atestado ao Médico do Trabalho e posteriormente entregá-lo na Portaria ou no setor de Administração de Recursos Humanos (ARH) da empresa.

O atestado médico ou odontológico deve conter as informações do CID, CRM e CRO. Faltas sem justificativa, particulares, suspensões ou sem a documentação correta acarretarão a perda do dia, do descanso semanal remunerado, podendo inclusive reduzir a quantidade de dias férias que o funcionário teria direito.

Trabalho de adaptação e recuperação

Entenda os benefícios desse Programa.

Você sabia? Existem situações em que você não precisa se afastar do trabalho em virtude de problemas de saúde. Para estes casos procure os Setores de Segurança do Trabalho ou a Medicina Ocupacional para participar do Programa Trabalho Adaptado. Esse programa funciona inicialmente com uma criteriosa avaliação médica, assim como da Segurança do Trabalho, onde se analisa em quais funções o funcionário atuará provisoriamente, sem expô-lo ao risco de comprometimento do tratamento médico. Nesse processo, o funcionário também passa por orientações, treinamentos e recebe equipamentos de proteção individual, que devem auxiliar na sua recuperação, pelo rigoroso acompanhamento médico. Além disso, o programa também possibilita a ampliação do seu desenvolvimento profissional. Confira os critérios avaliados, pelos setores de Medicina Ocupacional e Segurança, Saúde e Higiene do Trabalho (SSHT):

1. Avaliação médica detalhada, constando a limitação, restrição ou incapacidade para o trabalho;
2. Comunicação da possibilidade de adaptação do trabalho ao Gestor imediato e as áreas de Administração de Recursos Humanos (ARH) e de Segurança, Saúde e Higiene do Trabalho (SSHT);
3. Identificação das possíveis áreas para realização do trabalho adaptado;
4. Comunicação do aceite ou não do funcionário em participar do programa as áreas de ARH, SSHT e Gestão imediata;
5. Cumprimento das formalidades previstas no procedimento de trabalho adaptado (avaliações; registros documentais; EPIs; Treinamentos e outros).

De acordo com o setor de Medicina Ocupacional, esse trabalho provisório de adaptação e recuperação também traz como benefício a diminuição no absenteísmo. Confira abaixo alguns depoimentos de funcionários que passam por esse programa:



"Achei muito boa a proposta da empresa, além de se preocupar com a nossa recuperação e nos acompanhar, ainda evitaram o meu afastamento pelo INSS. Fora que estou tendo a oportunidade de conhecer um pouco da Segurança do Trabalho", disse Everton Barbosa de Oliveira, da Usina da Pedra, é Balseiro e está atualmente adaptado no setor de Segurança, Saúde e Higiene do Trabalho (SSHT).



"Eu trabalhava com ronda externa, estava com o braço engessado porque tinha quebrado o dedo, mas queria continuar trabalhando. Ai passei pela avaliação Médica e me sugeriram ficar na ronda interna, portaria e checklist. Faz treze anos que trabalho na Usina, já tinha uma rotina, ter tido esse acompanhamento e oportunidade foi importante para que eu aprendesse novas atividades", disse Rone Vieira da Cunha, Vigia, da Usina Buriti.



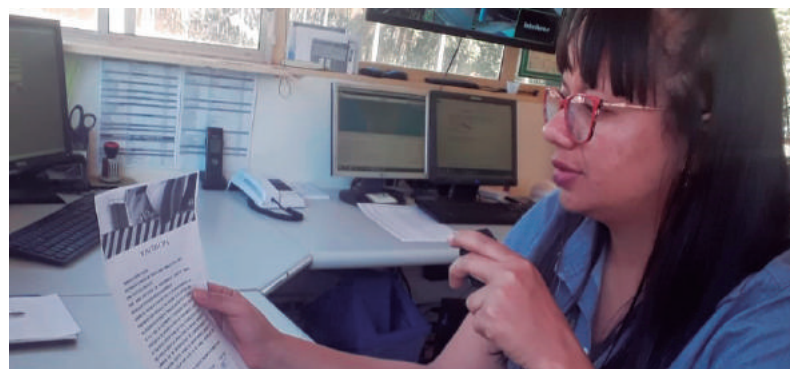
"Eu caí e quebrei o braço e, por trabalhar com aplicação de defensivos no quadriciclo, pensei que teria que ficar parado, mas surgiu essa possibilidade. Foi bem legal porque pude conhecer todo processo da indústria. Atualmente, fico no contiper auxiliando no processo de descarregamento de cana, mas nunca tinha vindo até a indústria", ressaltou Marcelo Araújo dos Santos, Operador de Quadriciclo, da Usina Ipê.

Minuto CIPA

Usina Buriti inova com dicas de segurança no rádio.

A iniciativa "Minuto CIPA", tem por objetivo divulgar mensagens curtas relacionadas a Saúde e Segurança do Trabalho, a fim de estimular a conscientização dos funcionários. As intervenções de um minuto acontecem via rádio, sempre às sextas-feiras, sendo três vezes neste dia, para contemplar o maior número possível de funcionários "ouvintes". Inicialmente, a ação tem impactado todos os funcionários com acesso ao rádio da área agrícola, mas deve ser compartilhada em breve com todos que tenham acesso a comunicação via rádio.

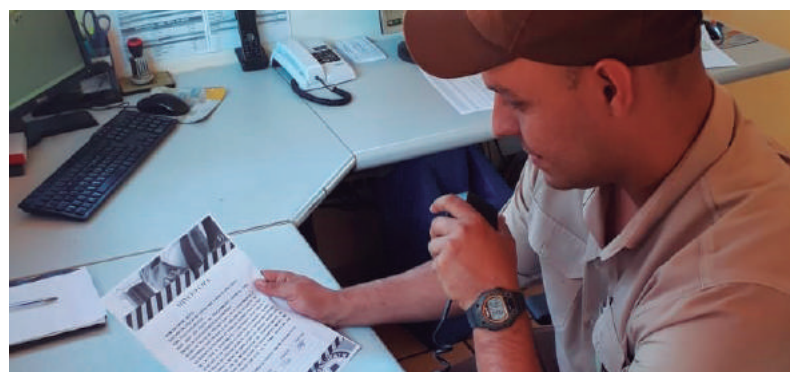
"Foi uma ideia original e bem aceita por nós. Extremamente importante termos mais esse canal para receber informações", ressaltou Denilson Coscrato, do Comboio. Durante a transmissão são divulgados assuntos diversos, desde orientações referentes a procedimentos, como por exemplo, proibição do uso de adornos, importância do creme de proteção, como também, temas da semana ou mês, como o "Maio Amarelo" e "Dia internacional de combate ao Tabaco". Diante da boa aceitação do programa, o Minuto CIPA possivelmente será estendido para as unidades, nos moldes do que já acontece com o DDS (Diálogo Diário de Segurança). Fique de olho e acompanhe as novidades por aqui! //



Atendente Nilza Souza de Almeida, da Usina Buriti, durante o Minuto CIPA



Denilson Carmo Coscrato, Comboísta da Usina Buriti, aprovou a ideia da Segurança



Romer Cesar Alves de Souza, Vigia da Usina Buriti, compartilhando dicas de Segurança

radar

19ª Feira do Livro de Ribeirão Preto

A Feira Nacional do Livro de Ribeirão Preto/SP realizou a sua 19ª edição em 2019 com patrocínio da Pedra Agroindustrial. Considerada a sétima maior feira literária da América Latina e a segunda maior do Brasil, aconteceu entre os dias 9 e 16 de junho, e trouxe o tema "Entre uma História e Outra, uma Nova História. Um Mundo Melhor para Todos – Objetivos do Desenvolvimento Sustentável" – que norteou toda programação cultural. O evento contemplou milhares de pessoas e contou com a participação de grandes nomes da literatura brasileira e internacional. Para a Pedra Agroindustrial é uma honra manter essa parceria em prol da educação e promoção da leitura. //

Feira do livro instalada na praça XV de novembro, no centro de Ribeirão Preto/SP



Wi-fi Social

A Pedra Agroindustrial alcançou uma marca de **58.782** acessos em nossa ferramenta de wi-fi social, com 1.696 registros de funcionários e eventuais parceiros, o projeto de implementação foi um sucesso e bem aceito pelos funcionários.

CONECTE-SE

Os pontos de acesso ficam localizados nas áreas de descanso das três unidades (quiosques/sala de TV). O seu acesso é livre, porém limitado a uma hora de uso e a uma vez ao dia. Recomenda-se a utilização da rede apenas no horário de descanso. //



FEVA 2019

Festival Esportivo Verde e Amarelo.



Para promover integração e qualidade de vida, a Pedra Agroindustrial realizou o FEVA – Festival Esportivo Verde e Amarelo, para funcionárias, esposas e filhas de funcionários, da Usina da Pedra, durante os dias 28, 29 e 30 de maio, no Departamento de Serviço Social, em Serrana. “Eu achei uma iniciativa muito boa, passei a conhecer e gostar de outras modalidades, foi muito bom como um incentivo ao esporte”, ressaltou Daiane Ap. Demitrove Lorena, esposa do Operador de Caldeira da Usina da Pedra, Carlos Roberto Oliveira de Sousa. O evento contou com a participação de cerca de 100 mulheres nas modalidades: Voleibol; Futsal; Queimada; Bocha; Croquet; Truco; Tênis de Mesa; Dama; Dominó; Dardo; Jogo de Palito e Gincana. “O Festival de Esportes foi muito bom, adorei! A gente se divertiu! Além disso, ainda tivemos a oportunidade fazer novas amizades, a integração foi muito legal!”, afirmou Lucimar Oliveira, Assistente de Arquivo e Papelaria. Pensado inicialmente para as mulheres, o Festival Esportivo será realizado para o público masculino em setembro de 2019. //



Participantes do FEVA 2019 realizado no Departamento de Promoção Social (DPS), em Serrana/SP

De Malas Prontas | Confira as viagens de 2019!

Em 2019, 1235 funcionários e familiares já estão de malas prontas para embarcar nas viagens do “De Malas Prontas”. O programa contou com 793 inscrições na Usina da Pedra, 265 na Usina Buriti e 177 na Usina Ipê. Confira os roteiros: Ilha de Comandatuba/BA, Porto Seguro/BA, Maceió/AL, Caldas Novas/GO, Praia Grande/SP e Punta Cana/ República Dominicana. Além dos roteiros nacionais e internacionais que serão realizados em julho, Maceió e Europa. Acompanhe todas as coberturas em nossos canais de Comunicação! //



De cima para baixo, ações realizadas com os rurícolas nas Usinas da Pedra, Ipê e Buriti, respectivamente.

Saúde no campo

Ações em prol do trabalhador.

Durante o mês de junho, os setores de Medicina Ocupacional e Serviço Social promoveram o “Saúde no campo” para todas as turmas de rurícolas nas três unidades da Pedra Agroindustrial.

As ações têm por objetivo a prevenção e promoção da saúde do funcionário. Nelas são divulgadas informações e orientações sobre os planos de saúde e odontológico; Infecções Sexualmente Transmissíveis (ISTs); Primeiros-Socorros; A importância da reidratação durante as atividades do dia a dia no campo e nos períodos de ginástica laboral e os benefícios oferecidos aos funcionários e dependentes. Além disso, nas intervenções também acontecem: distribuição de preservativos, verificação de pressão arterial e testes de glicemia, a fim de identificar casos de hipertensão e diabetes para tratamento e acompanhamento médico. //



Campanha do Agasalho na Pedra Agroindustrial



Solidariedade

Mais de 650 peças foram doadas para a Campanha do Agasalho 2019.

Para fortalecer a parceria entre a empresa, funcionários e a comunidade, a Pedra Agroindustrial promoveu a Campanha do Agasalho 2019. No total, a ação arrecadou, em suas três unidades, mais de 650 peças. Além da arrecadação a empresa também realizou a doação de cobertores que foram entregues ao Fundo Social de Solidariedade de Serrana, Igarapava e Nova Independência. Essa iniciativa tem por objetivo gerar calor e empatia entre as pessoas. Agradecemos a todos que colaboraram com a campanha!



Participação dos funcionários e entrega das doações, na Pedra Agroindustrial

institucional

Junho Mês Mundial contra o trabalho infantil

É na infância que a criança pode sonhar, descobrir e se aventurar. Para que isso se preserve, a ABRINQ e a Pedra Agroindustrial renovam o seu compromisso de realizar a promoção e defesa dos direitos das crianças e adolescentes.

Para denúncias, disque 100.



Pedra Agroindustrial S/A



Expediente:

Observador é um jornal mensal produzido pela Pedra Agroindustrial - Usina da Pedra, Usina Buriti e Usina Ipê. Desenvolvido desde novembro de 1970, o Observador é considerado um dos mais antigos jornais de comunicação interna do país. Projeto Editorial e Produção: Comunicação Pedra Agroindustrial S/A. Tiragem: 4.789 exemplares. Sugestões para o jornal Observador: comunicacao@uspedra.com.br
Site: www.pedraagroindustrial.com.br/observador.php



O Comitê de Ética da Pedra Agroindustrial existe para que você possa fazer consultas ou relatos sobre a empresa. A confidencialidade é garantida.

Contatos: comite.etica@uspedra.com.br ou cartas para Caixa Postal, 02 – CEP – 14150-000 – A/C – Comitê de Ética.