

OBSERVADOR

ano 46 • n° 535 • julho de 2017


Pedra Agroindustrial S/A



formação

Treinamento Líder Educador
p.04



PROJETO EVOLUÇÃO



comunicação

Fique Informado
p.05

agrícola

Área de vivência e ônibus rurais
p.06

portas abertas

Agronegócio na escola
p.07

Nossa escalada já começou!

Projeto Evolução já está em processo de implantação na empresa

No dia 03/07, a empresa promoveu um evento, na unidade Pedra, para dar início ao projeto Evolução, implantação do novo sistema de gestão empresarial: SAP. Com a presença da Diretoria, Gerentes e dos principais responsáveis foi apresentado o cronograma, as adequações e principalmente salientado a importância do trabalho em equipe para sucesso do projeto. "Nós entendemos que o empenho de todos será importante, mesmo porque aqueles que tiverem dedicação exclusiva vão deixar o dia a dia e ficar só por conta do projeto. É um negócio diferente do que o pessoal vêm fazendo e vai, durante este período, ser um trabalho bastante intenso. Para que o projeto tenha bons resultados é preciso ter efetivamente uma participação intensa de todos. Confio e tenho certeza que a equipe tem competência para fazer um trabalho bem feito. Também vamos fazer todo acompanhamento afim de evitarmos problemas. Boa sorte pra nós!", ressaltou o Diretor Administrativo-Financeiro, Márcio Cavalheiro.

Para motivar a equipe de implantação e todos os funcionários ligados ao projeto, foi desenvolvida uma forma de comunicação lúdica a fim de abordar os temas relacionados, criando a ideia de uma escalada. Um painel foi inserido na sala do projeto, na unidade Pedra, com todas as etapas, incluindo: Preparação Inicial; Realização; Testes Integrados; Transição e o Go Live! (início da utilização do SAP). Ali estão exemplificadas as adversidades que a equipe de implantação passará no decorrer do projeto. Além das bandeiras, que representam as mudanças de fases e serão inseridas pela Diretoria e Gerentes a cada nova etapa. A partir do painel, foi construída uma campanha estratégica que tem por objetivo facilitar e melhorar o processo, promover o entendimento das ações da empresa e alcançar as metas e prazos estabelecidos. Todos os funcionários terão contato de alguma forma com o projeto, seja pelos murais com os informativos, pelo Jornal Observador, e-mail via EMKTs, que já estão sendo divulgados, ou pela participação no Quiz interativo. Fique ligado na comunicação e não perca a trilha para essa grande escalada!



BOC e BPC

Já está disponível para a área agrícola o BOC (Business Objects Cloud), um dos produtos da empresa SAP. O projeto piloto desenvolvido, irá apoiar a equipe agrícola na investigação de produtividade dos talhões baseado em metas, possibilitando a identificação de possíveis ganhos de eficiência. Dessa forma será possível a elaboração de planos de ação visando a melhoria contínua da produtividade.

Iniciou também no final de maio/17 o Projeto para desenvolvimento da solução SAP BPC (Business Planning & Consolidation), ferramenta para planejamento financeiro, consolidação e plano anual de investimentos, que estará sendo trabalhada e desenvolvida no decorrer deste ano para utilização em 2018 sob a coordenação da área de Controladoria em conjunto com as demais áreas da empresa. //



Os funcionários da Usina da Pedra, Renato do Bem, Gilberto Busato, Elias Marcolino, André Ferreira e Josiani Thomazini, da empresa SolvePlan são alguns dos envolvidos no BPC.

segurança

Respeite a vida!

Use o cinto de Segurança



Você sabia?

- Desde 1997, a legislação brasileira defende o uso do cinto. Abrir mão dele em seu trajeto é infração grave e pode gerar multa.
- De acordo com a Associação Brasileira de Medicina de Tráfego, o cinto deixa os ocupantes do carro entre 45 e 75% mais protegidos. A probabilidade de sobrevivência com o cinto é 5 vezes maior.
- O cinto de segurança é o responsável por impedir que seu corpo se choque contra o volante, painel e para-brisas, ou que seja projetado para fora do carro em caso de acidente. //

Educar e multiplicar conhecimentos

Treinamentos Internos auxiliam na formação de Líderes Educadores

Diariamente, os profissionais são desafiados e buscam se aprimorar e desenvolver novas habilidades. Entre as mais procuradas estão a capacidade de liderar, inspirar e educar as pessoas para que elas atinjam seus objetivos profissionais e pessoais com maestria. Pensando nisso, o setor de Desenvolvimento de Recursos Humanos, vem aplicando há alguns anos o Programa "Multiplicadores Internos de Treinamento", que atualmente é dividido em dois módulos de 16 horas cada, o primeiro Metodologia didática de treinamento

e o segundo Técnicas de apresentação de treinamento. Durante o todo programa, a equipe desenvolve nos participantes o conceito "Líder Educador". De acordo com o Gestor de DRH, Wanderlei Montanari, "esse é um programa que vem evoluindo e faz parte da matriz de treinamentos da liderança, mas também se estende a outros profissionais que contribuem com o processo educativo durante sua atuação, por isso é trabalhado o conceito de "Líder Educador". No primeiro módulo são trabalhados

temas relacionados ao perfil do Líder Educador, princípios da andragogia, modelos de aprendizagem, estratégias educacionais, e ferramentas para elaboração, aplicação e avaliação de programa educacionais. Já no segundo são trabalhadas as técnicas de apresentação e comunicação de forma bastante prática, onde os participantes fazem uma apresentação e conseguem avaliar através da filmagem sua atuação e o quanto podem evoluir após a aplicação das técnicas. No total, 317 funcionários já foram contemplados pelo treinamento.



Rodolfo Oliveira, Analista de Suprimentos na Usina da Pedra

"É um treinamento que vamos utilizar não só aqui, mas também no dia a dia. O melhor é termos a oportunidade de nos aprimorar, facilitando nossa comunicação e não só o lado profissional, mas também o pessoal", ressalta.



Silvanio dos Santos, Gestor no Levantamento e Combate de Pragas da Usina Ipê

"O treinamento nos agregou mais experiências. Achei ótimo! Saí daqui com muito mais aprendizado, esclareci muitas dúvidas, aprendi a utilizar novas ferramentas de apresentação, a me planejar e principalmente a utilizar postura mais adequada em capacitações", disse.



Samuel de Campos, Técnico em Segurança do Trabalho da Usina Buriti

"O treinamento de Líder Educador superou minhas expectativas, fomos envolvidos com uma didática extraordinária; Adoro ministrar treinamentos, mas através das linguagens e dinâmicas que aprendi os resultados estão sendo surpreendentes", finaliza.

Formatura

Pelo 3º ano, um Aprendiz da Usina Ipê recebe premiação

No dia 27/06, o SENAI promoveu a formatura dos 6 Aprendizes do curso Mecânico Usinagem em Máquinas Convencionais, da Usina Ipê, em Dracena. Vale ressaltar que pelo 3º ano consecutivo um Aprendiz da Usina Ipê recebeu a premiação como "aluno destaque" da turma pelo SENAI. Turma que era composta por 16 Aprendizes, com jovens de outras empresas da cidade de Dracena.



Formatura dos Aprendizes da Usina Ipê



Leonardo Mezalira, filho do motorista José Roberto Mezalira, é aluno destaque. Na foto acima também está sua mãe Solange Mezalira, sua irmã, Leticia Mezalira, além do representante do Senai de Dracena.

Aluno destaque

Este ano, além da medalha de reconhecimento o Aprendiz Leonardo recebeu um valor em dinheiro (R\$ 900,00) como premiação do Estado - Prêmio Roberto Mange. Além de participar do programa e obter uma formação, os jovens tem a possibilidade de serem efetivados como funcionários da usina.



Fique informado!

Mantenedores dos murais são essenciais

No campo, na indústria ou no administrativo, todas as unidades da empresa contam com murais "Fique Informado". Para divulgar as informações, novidades, eventos e ações, o departamento de Comunicação conta com o apoio dos mantenedores. São eles que auxiliam na atualização dos comunicados e mantém as pastas com os conteúdos em bom estado de conservação. Confira abaixo as fotos de alguns funcionários que colaboram com a manutenção dessa importante ferramenta de comunicação. Obrigada pela contribuição, pessoal!



01



03



04

Legendas

Fotos 01 e 02: Mantenedores dos murais da Usina da Pedra
Foto 03: Mantenedores dos murais da Usina Ipê
Foto 04: Mantenedores dos murais da Usina Buriti

ATENÇÃO FUNCIONÁRIOS MOTORISTAS! Exame toxicológico é obrigatório

Em julho, ficou decretado pelo Ministério do Trabalho Previdência Social (MTPS), a entrar em vigor a partir de 16 de agosto de 2017, a determinação da obrigatoriedade dos exames toxicológicos, que serão realizados nas habilitações e renovações de sua Carteira Nacional de Habilitação (C.N.H.), na admissão, mudanças de cargo e por ocasião do desligamento dos motoristas. O exame será obrigatório e a sua não realização ou resultado que comprove a utilização de tóxicos implicará na perda de sua CNH nos casos de renovação, assim como impossibilitará o funcionário de continuar exercendo suas atribuições na empresa, podendo culminar no seu possível desligamento. Para mais informações, procure a área de Recursos Humanos de sua unidade!

Áreas de Vivência e Ônibus Rurais

Qualidade de vida para o trabalhador rural

Pensando na segurança e bem-estar de seus trabalhadores, a Pedra Agroindustrial possui espaços dedicados aos funcionários

que trabalham no campo. Atualmente, há dois tipos de espaços/veículos com esse objetivo, as áreas de vivência e os ônibus que

são adaptados com estrutura para higiene pessoal, descanso e alimentação. Observe nas imagens abaixo os dois locais:



Mesa e bancos para refeição, toldo, para caso de chuva e lixeira



Água potável, caixa d' água e torneira.



Sanitários



Instruções de trabalho e sinalização de segurança



Mesa e bancos para refeição, toldo, para caso de chuva e lixeira



Local com água potável e sinalizações de segurança



Armário para ferramentas



Sanitários

Para disponibilizar a estrutura, tanto as áreas de vivência como os ônibus necessitam estar em local seguro e bem sinalizados. O ambiente precisa estar limpo e em condições de uso. De acordo com o Técnico em Segurança do

Trabalho da Usina Ipê, José Carlos Jacinto, "o objetivo principal é proporcionar um local para descanso e convivência à disposição dos funcionários em condições de usufruírem seus intervalos com conforto, limpeza e segurança".

Fora a segurança, o funcionário que hoje usufrui da área de vivência e do ônibus apresenta um melhor rendimento e disposição no trabalho, visto que se dispôs a descansar no tempo correto para retornar à rotina de trabalho.

Dicas de português

Anote aí!

"Para mim" / "Para eu" fazer

✘ Errado: Era para mim fazer a apresentação, mas tive de me ausentar.

✔ Certo: Era para eu fazer a apresentação, mas tive de me ausentar. Por quê? "Para eu" deve ser usado quando se referir ao sujeito da frase e for seguido de um verbo no infinitivo.

Agronegócio na escola

Pedra Agroindustrial e ABAG realizam mais uma parceria



Professores visitam Usina da Pedra

A partir do 2º semestre a Pedra Agroindustrial, em parceria com a ABAG RP – Associação Brasileira do Agronegócio de Ribeirão Preto, deve receber cerca de 1000 alunos e Professores da Rede Municipal de Ensino, das regiões de Ribeirão Preto e Buritizal, para visitas técnicas às unidades Pedra e Buriti. A fim de capacitar os Professores para abordar e trabalhar em sala de aula o tema "Agronegócio", durante o mês de junho, mais de 70 professores das cidades Descalvado, Dumont, Guariba, Jardinópolis, Pontal, Serra Azul e Serrana, realizaram visitas técnicas na Usina da Pedra com o objetivo de conhecer todo processo para fabricação de açúcar e etanol anidro e hidratado.

O Programa

O Programa, desenvolvido desde o ano de 2001, trabalha temas relativos ao Agronegócio com professores, coordenadores e alunos das duas últimas séries do ensino fundamental, jovens na faixa etária de 13 a 14 anos de idade. Seu principal objetivo é levar conceitos fundamentais do agronegócio aos alunos e, através de visitas às empresas associadas, possibilitar a conexão entre teoria e prática, levando a realidade do setor e da região para a sala de aula, e vice-versa. Revelar assim a interdependência campo-cidade, a dimensão e a importância do setor para a economia, valorizar as atividades agroindustriais locais e com isso, a comunidade onde o aluno está inserido, e resgatar o orgulho de pertencer a esta região.

O INVERNO CHEGOU E TROUXE TAMBÉM AS DOENÇAS RESPIRATÓRIAS.

Fique atento às dicas para se prevenir!



Para orientar os funcionários e familiares, trouxemos nessa edição, um bate-papo com o Dr. Rubens Rodrigues, Otorrinolaringologista e Médico do Trabalho na Usina da Pedra que falará sobre a transmissão, causas, precauções e mitos sobre as doenças que atingem órgãos do sistema respiratório (nariz, faringe, laringe, traqueia, brônquios e pulmões).

Quais as principais doenças respiratórias dessa época?

São as que atingem o nariz e a garganta, que são as virais. Gripes e resfriados são os mais comuns, mas também surgem muitos casos de Faringite, Amigdalite e Laringite, que são doenças de vias aéreas superiores. O nariz normalmente tem como uma das suas funções aquecer o ar inspirado e quando está mais frio, ele tem mais trabalho, então produz mais secreção e favorece a instalação de um quadro infeccioso por um vírus respiratório.

Os ambientes fechados propiciam a transmissão das doenças?

Sim. A transmissão das doenças respiratórias pode piorar em ambientes fechados, que favorecem a propagação dessas doenças.

Por que a noite sentimos uma piora?

Durante a noite cai o nível sanguíneo do que chamamos que cortisol, hormônio que serve para ajudar o organismo a controlar o estresse, reduzir inflamações, contribuir para o funcionamento do sistema imune e manter os níveis de açúcar no sangue constantes, assim como a pressão arterial. Então, nossos brônquios, "tubos" que levam o ar aos pulmões, estão mais fechados durante a noite, por isso, temos mais chances de piorar o quadro.

Quais dicas para prevenção das doenças respiratórias nessa época?

Estar bem agasalhado em lugares frios; evitar o ar-condicionado; lavar o nariz todos os dias com soro fisiológico, pois ele é o principal vilão nessa época e lavar os agasalhos e cobertores antes de usar, pois quando eles ficam muito tempo guardados, acumulam ácaros. Procure um médico e não faça automedicação, por mais simples que pareça, principalmente quando falamos de crianças, gestantes e idosos. É válido também tomar a vacina contra a gripe!

VOCE SABIA?

Os resíduos com óleo e graxa, gerados nas atividades industriais e agrícolas, tem destino correto em todas as unidades da Pedra Agroindustrial.

Veja abaixo como funciona!

Todo resíduo com óleo e graxa é descartado nas lixeiras e acondicionado em bags destinados à esta finalidade.



Antes de destinar os resíduos com óleo e graxa, é necessário atender à legislação que exige uma série de documentos, como:

- CADRI- Certificado Ambiental Destinação Resíduos Industriais;
- MTR – Movimentação e Transporte de Resíduos;
- DANFE – Nota Fiscal de Saída do resíduo da usina.



Com às normas atendidas, uma empresa prestadora de serviço faz a coleta dos resíduos que são coprocessados e enviados aos fornos de caldeiras de cimenteiras que utiliza o material para fazer cimento. A empresa nos envia o certificado que garante que o resíduo teve o tratamento final adequado.

institucional



A Pedra Agroindustrial reforça mais uma vez o compromisso com o meio ambiente através da assinatura do Protocolo Agroambiental. Em 2007, a empresa aderiu ao acordo e antecipou os prazos legais para o fim da colheita de cana queimada para 2014 nas áreas mecanizáveis e 2017 nas não-mecanizáveis. Para efetivar o protocolo, foi elaborado um plano de ação com programas complementares para proteção das matas ciliares, controle de erosão do solo, controle e reuso da água, destinação correta para embalagens de agrotóxicos e resíduos sólidos, além do monitoramento e controle de emissões atmosféricas. O Protocolo Agroambiental é anualmente renovado quando as metas estabelecidas no plano de ação são cumpridas.

Expediente:

Observador é um jornal mensal produzido pela Pedra Agroindustrial - Usina da Pedra, Usina Buriti e Usina Ipê. Desenvolvido desde novembro de 1970, o Observador é considerado um dos mais antigos jornais de comunicação interna do país. **Projeto Editorial e Produção:** Comunicação Pedra Agroindustrial S/A. **Tiragem:** 4.150 exemplares. **Sugestões para o jornal Observador:** comunicacao@uspedra.com.br
Site: www.pedraagroindustrial.com.br/observador.php



O Código de Ética da Pedra Agroindustrial existe para que você possa fazer consultas ou relatos sobre a empresa. A confidencialidade é garantida.

Contatos: comite.etica@uspedra.com.br ou cartas para Caixa Postal, 02 – CEP – 14150-000 – A/C – Comitê de Ética.