



**::meio ambiente ::**

**Semana do Meio Ambiente**

Funcionários e comunidade participam de ações de conscientização e preservação

P.2

**::empresa::**

**Portas abertas**

Programa de visitas recebe ministro, prefeita, e esposas e maridos de funcionários

P.5

**::ação social::**

**“De Malas Prontas”**

Ipê entra para o programa de viagens; funcionários e suas famílias fazem as malas

P.8



Plantação de café na fazenda São José da Usina da Pedra

## Caminho para a ética

Grupo lança Código com práticas de bons princípios para o trabalho

P.3

# Semana do meio ambiente

Funcionários e comunidade em ações que fazem a diferença



Palestra sobre o tema, para alunos de 5ª a 8ª série, em Buritizal



Oficina na Ipê envolveu funcionários na reciclagem de materiais

**D**urante a primeira semana de junho, o meio ambiente foi o tema trabalhado dentro e fora do grupo Pedra Agroindustrial. Ações e conscientização nas quatro unidades da empresa e nas cidades onde atua, envolveram funcionários e comunidade.

Nas quatro unidades do grupo, uma campanha de conscientização promoveu a distribuição da “Cartilha do Meio Ambiente” com dicas de preservação, consumo e reciclagem.

Em cinco escolas de Serrana, alunos de várias idades, também receberam a cartilha e ainda participaram do plantio de mudas cedidas pela Usina da Pedra, num ato simbólico de



Trabalho nas escolas de Serrana, entregou cartilhas para crianças

preservação ambiental. A ação se repetiu em Buritizal, com alunos de 5ª a 8ª série da escola municipal Francisco Ribeiro Soares. Na Ipê, os funcionários participaram de uma oficina de reciclagem ministrada por professores da escola EMEF Josefa de Jesus Carrera e ainda receberam o presidente da Econg (Associação Regional de Defesa do Meio Ambiente), que falou um pouco sobre o trabalho para a formação de jovens com participação em ações ambientais. Também para os funcionários, a palestra “Água, um bem finito”, foi organizada pela equipe da Ipê e discutiu os problemas do desperdício. Em parceria com a Ong, a Usina Ipê recebeu em seu viveiro de mudas um grupo formado por filhos de funcionários e adolescentes da comunidade. Nesta ação, eles tiveram a oportunidade de plantarem mudas de árvores nativas e conhecer o trabalho realizado no viveiro.

Na escola Zilda Prado Paulovich, em Nova Independência, alunos da 8ª série participaram de uma conversa sobre a importância da água, com a presença da assistente social, Beatriz Rodrigues Xavier e o gestor Agrícola III, João Victor Morelli,

da Usina Ipê.

“+ Caneca - Desperdício” - Em uma campanha de redução do volume de lixo gerado pela empresa, as usinas da Pedra, Buriti e Ibirá distribuíram uma caneca em busca da redução do uso de copos descartáveis para os funcionários que o utilizam. Foram 1267 canecas distribuídas que devem reduzir o consumo de mais de 1,4 milhão de copos por ano na empresa.”



Funcionário da Ibirá, com cartilha e caneca, entregue nas quatro unidades

# Código de Ética

Empresa reforça seus princípios e seu compromisso com a atitude ética



Trabalho com deficientes auditivos, na Pedra, “Respeitar as diferenças e promover a inclusão e valorização da diversidade” - princípio de Unidade, no Código de Ética da empresa

O trabalho iniciado pela Pedra Agroindustrial com o planejamento estratégico gera mais um resultado: a empresa formalizou seu Código de Ética que começa a ser distribuído no mês de junho para seus funcionários.

Construído a partir da vivência da empresa, o Código organiza e apresenta com clareza quais são os princípios éticos que

orientam as atividades profissionais que são desenvolvidas pelos diferentes públicos que atuam no grupo.

São princípios que fazem parte do trabalho de cada um na prática de sua atividade. Atitudes simples como trabalhar com participação e cooperação, respeitar as diferenças, incentivar iniciativa e criatividade, buscar a solução de problemas e estar sempre aberto

às novas idéias e mudanças, são apresentadas no Código de Ética.

“A reputação de uma empresa é construída pelas pessoas que a integram, no seu dia-a-dia de trabalho a partir de suas atitudes. Deixar explícito o conjunto de princípios éticos que reforçam nosso compromisso é fundamental para manter a essência da empresa”, disse Pedro Biagi Neto, presidente do grupo Pedra Agroindustrial. █

## PHB em evento

Único plástico biodegradável do Brasil é apresentado em debate internacional

O PHB foi uma das atrações do Ethanol Summit 2009, um evento que discute o biocombustível mais utilizado do mundo.

Em sua segunda edição, de 1º a 3 de junho, o evento realizado em São Paulo, reuniu um público formado por especialistas, empresários, pesquisadores e autoridades governamentais de vários países. Entre estes, o diretor da PHBISA, Sylvio Ortega Filho, apresentou o plástico biodegradável produzido na planta piloto localizada na Usina da Pedra, com a palestra “Tecnologia de Produção de Plástico Biodegradável a partir do açúcar da cana-de-açúcar” “Houve um grande interesse dos participantes pelo PHB, afinal,

produzimos o único plástico biodegradável e compostável que é produzido no Brasil”, afirma Sylvio.

O PHB, produzido a partir do açúcar da cana-de-açúcar, é matéria-prima para produtos que podem ser reutilizados, reciclados ou ter a sua energia recuperada através da combustão além de ser biodegradável e compostável. Um copo fabricado com o plástico biodegradável, por exemplo, pode ser usado diversas vezes, e repetidamente, sem a necessidade de ser descartado. E caso isso aconteça, este copo pode ser triturado e misturado a outros componentes, e então virar um novo produto, acontecendo assim a reciclagem. Se queimado, esse produto pode gerar energia elétrica. Além

disso, ele pode se decompor na natureza ou até ser transformado em composto orgânico uma vez que é biodegradável.

Sylvio avalia a presença do PHB no evento como uma grande oportunidade para o setor sucroalcooleiro. “Com o PHB podemos colocar no mercado mais um produto com valor agregado. E para isso, nós já temos o açúcar bem como a tecnologia para a produção do PHB”, analisa o diretor.

O Ethanol Summit 2009, também contou com a presença do superintendente do grupo Pedra, Luiz Roberto Kaysel Cruz; do gerente de Planejamento e Controle de Manutenção Mecânica e Industrial, Matheus Biagi Carvalho; e dos diretores da PHBISA Clésio e Jairo Balbo. █

# Aprendizado que leva longe

Programa forma jovens através de oportunidade de estágio

Como estudante de Técnico em Administração, Carlos Henrique Moreira foi estagiário aprendiz no Desenvolvimento de RH da Usina Ibirá e atualmente, aos 20 anos, é auxiliar de almoxarifado na unidade e cursa o segundo ano de Administração de Empresas. “Como estagiário, buscava crescer na área em que cursava o técnico e com a oportunidade que tive, entrei para a faculdade”, explica.

“O propósito do programa Estagiário Aprendiz

é criar oportunidades para jovens que estão cursando o ensino médio, para ingressar no mercado de trabalho e aprender com o convívio de profissionais experientes neste ambiente”, explica o gerente de desenvolvimento de RH, Rinaldo Aparecido Capitelli.

Desde de sua implantação em 2005, 31 jovens já passaram pelo programa. Destes, 15 foram efetivados pela empresa e 4 estão como estagiário aprendiz, um índice de 56% de efetivação.

“Tinha 16 anos quando entrei, em 2006, estava

no 2º colegial e foi meu primeiro emprego. Ainda não tinha idéia de o que fazer. Foi na usina, durante o estágio, que escolhi cursar Recursos Humanos”, comenta Lucas Rossi da Silva, auxiliar administrativo da Usina Buriti.

A analista de desenvolvimento de RH, Karolina Melo Conte, diz que todos os jovens que concluem o programa são cadastrados no banco de talentos do grupo e participam dos processos seletivos sempre que surgem as oportunidades. “A empresa ganha e os jovens também. O programa colabora com a formação da postura profissional desses jovens, suas responsabilidades, compromisso e ética”, conta Karolina.

Na Usina Ipê, Théo Augusto Batista Ferrari, 18 anos, é um dos que começaram na empresa com a primeira turma do Estagiário Aprendiz na unidade, em 2007. “A empresa foi à escola e divulgou a oportunidade. Fui um dos selecionados e aceitei participar do processo seletivo onde passei por todas as etapas e estou aqui até hoje. Cresci muito como ‘aprendiz’. Agora efetivado, continuo aprendendo. Estou cursando Ciências Contábeis, buscando sempre crescer e ter novas oportunidades na empresa”, explica o auxiliar administrativo.

Aos 17 anos, a estagiária aprendiz de RH que iniciou na Usina da Pedra neste ano, Karla Sanjulião, vê o programa como uma oportunidade. “Conseguo conciliar muito bem a escola com o estágio. Aqui, tenho muita responsabilidade e aprendo muito”, diz Karla. ■



Lucas, Carlos Henrique, Karla e Théo Augusto; programa Estagiário Aprendiz nas quatro unidades do grupo

# Moagem na Buriti

Dorna com maior armazenamento aumenta produtividade

A chegada de novos equipamentos na Buriti aumenta a capacidade de absorção do volume de caldo de cana provenientes da moagem e supera a meta prevista para os meses de abril e maio de 2009.

Um dos itens é uma dorna que tem o volume de 1250 m<sup>3</sup> de capacidade de armazenamento, que equivale a três dornas de 400 m<sup>3</sup>, já utilizadas na unidade.

“Esta aquisição tem a finalidade de absorvermos o volume de caldo de cana a mais proveniente do acréscimo de moagem, principalmente no pico de maturação da cana por volta do mês de setembro”, diz o gerente Industrial, José Rômulo Lamenha Gomes.

Hoje estão instaladas na usina 12 dornas com capacidade de 400 m<sup>3</sup> cada, que com o acréscimo da nova totalizará um volume de 6 mil m<sup>3</sup>.

Também foi substituída uma coluna em um dos aparelhos da Destilaria por outra de maior capacidade para aumentarmos a capacidade de destilação e absorvermos o caldo a mais da

moagem que foi fermentado na Dorna nova. Foi instalada uma Dorna Volante de Vinho, de 300 m<sup>3</sup>, para uniformizar a vazão dos Aparelhos da Destilaria. “Assim, estabilizamos o fluxo para o conjunto de destilação, com a separação de vinho mais nobre para fabricar o álcool hidratado ‘H-2’ para exportação. Também triplicamos a dorna pulmão de vinho bruto para estabilizarmos o fluxo para as centrífugas de fermento.

Com esse conjunto de modificações foi possível absorver moagens superiores para alcançar a meta proposta de 10,5 mil TCD (toneladas de cana por dia).

O trabalho da área Agrícola também contribui com os resultados. Nessa safra, houve o aumento de 3 caminhões de transporte de cana picada e 1 caminhão para cana inteira; na colheita mecânica, 2 colhedoras e 3 tratores reboques; e no carregamento de cana inteira, 1 carregadeira e 1 trator reboque. Esse investimento aumenta o ganho de ritmo na entrega de cana.

“A Usina Buriti vem superando as metas

previstas de moagem nos meses de abril e maio dessa safra. Tal feito só foi possível devido aos investimentos tanto na Indústria como na Agrícola demonstrando o ganho nos projetos realizados”, conclui o gerente Industrial. ■



Foto: Victor Chaibub - Usina Buriti

Dorna com capacidade de 1250 m<sup>3</sup>

## Companheiros na empresa

Esposas e maridos de funcionários poderão visitar a usina

O programa “Portas Abertas” já recebeu alunos, empresários, pesquisadores, do Brasil e do mundo, nas usinas do grupo Pedra, e agora se prepara para abrir as portas da empresa a convidados especiais: esposas e maridos de funcionários.

O projeto com previsão para começar na Usina

Ipê ainda no mês de junho, receberá grupos de até 40 pessoas que conhecerão um pouco mais do trabalho de seus companheiros em uma visita que inclui a apresentação do vídeo institucional, dos programas sociais do grupo e a visita à Indústria.

“O programa de visitas ‘Portas Abertas’ busca aproximar a empresa dos públicos com os

quais se relaciona, apresentando o trabalho de sua equipe na produção de cana-de-açúcar, etanol, açúcar, energia elétrica e plástico biodegradável”, explica a gerente de Serviço Social e Comunicação, Sueli Aguiar.

Após as usinas da Pedra e Ipê, o programa para esposas e maridos deve chegar às outras unidades da Pedra Agroindustrial. //

## Ministro do Turismo e prefeita de Ribeirão Preto visitam Usina da Pedra e PHB



A Usina da Pedra recebeu no dia 25 de Maio, a visita do ministro do Turismo, Luiz Baretto, acompanhado da prefeita de Ribeirão Preto, Dárcy Vera.

As autoridades conheceram os processos de produção de açúcar e etanol. Em seguida, passaram pela planta piloto do PHB, e sua produção do plástico biodegradável feito a partir do açúcar.

**Etanol na Fórmula Indy** - A visita ocorreu em meio à candidatura de Ribeirão Preto para sediar uma das etapas da Fórmula Indy, que usa o etanol como combustível oficial para abastecer os carros da prova, um ponto favorável para a escolha da cidade já que a região ribeirãoopretana se destaca no cenário de produção do Etanol. //

## “Portas Abertas” recebe alemães

Grupo interessado em conhecer a produção de etanol visita a Buriti

Um grupo familiar de alemães, com cerca de 20 pessoas, participou do programa “Portas Abertas” na Usina Buriti no dia 11 de maio para conhecer a produção de etanol da unidade.

A visita foi orientada pelo coordenador de processo, Fabiano Lacerda e o coordenador de manutenção mecânica, Fabiano Gomes. O técnico de segurança do trabalho, Tiago Luiz Gobbi, também acompanhou os visitantes, garantindo a segurança do grupo. //



Grupo de alemães registram a visita na Buriti

## Boas colocações na região

Atletas nas horas vagas mostram disposição nas provas da região

Os atletas Elias dos Santos Marcolino (analista de Custos), Amadeu Dutra Pedroso (rurícola), Renato Aparecido do Bem (analista de Custos) e Leonardo Monteiro Mendes (médico do Trabalho) continuam participando e se destacando nas corridas regionais, com dedicação e força de vontade em praticar uma atividade saudável.

Neste último trimestre houve participação dos atletas no circuito da Caixa Econômica Federal, na “7ª Volta da Usp”, e no 2º

Prêmio Maria Zeferina Baldaia. No circuito da Caixa, os funcionários José Paulo Vitaliano Vói (gerente de Manutenção Agrícola) e Francisco Luiz Gallo (gerente de Suprimentos) também participaram da prova. Na volta da USP, dia 24 de maio, os atletas fizeram uma oração e dedicaram sua corrida ao companheiro e amigo, José Ricardo, que faleceu em um acidente automobilístico, no mês de maio. A próxima prova no calendário desse grupo é a corrida da solidariedade da ACM (Associação Cristã de Moços), no

dia 26 de julho, que recebe pela quinta vez o atleta e funcionário da Pedra, Amadeu Pedroso. //



Amadeu, Leonardo, Renato e Elias, na “7ª Volta da Usp”

### CLASSIFICAÇÃO

#### Circuito caixa (05/04)

Amadeu - 6° na categoria (10km)

Elias - 14° na categoria (5km)

Leonardo - 10° na categoria (10km)

#### 2º Corrida do trabalhador “Maria Zeferina Baldaia” (03/05)

Amadeu - 7° na categoria(10km)

#### 7º Volta USP (24/05)

Amadeu - 1° categoria e 7° na geral (10km)

Leonardo - 9° na categoria (10km)

Elias - 5° na categoria (5km)

## Terminam os Jogos de Entressafra na Pedra

Confira os vencedores dos campeonatos de Truco e Futsal



Troféu e medalhas: Destilaria leva o ouro do torneio, no Futsal

A 9ª edição dos Jogos de Entressafra chegou ao fim na Usina da Pedra nas modalidades Futsal e Truco realizado no Serviço Social, em Serrana.

Com a participação de nove times no Futsal e trinta e quatro duplas disputando nas cartas, neste mês de maio, a equipe que dominou a bola e levou a taça do torneio foi o time da Destilaria que venceu a Manutenção de Colhedeiras pelo placar de 5 x 3. Quem também levantou o troféu, o goleiro menos

vazado, Denis Martins da Silva (soldador II) e o destaque do torneio, Robson Rodrigues Bastos, (rurícola).

Na disputa do terceiro lugar, a equipe da Segurança Patrimonial venceu a Manutenção Industrial por 3 x 2 nos pênaltis, após um empate de 5 x 5 no tempo normal.

No Truco, a dupla campeã foi Flávio Fernando da Silva (operador de extração I), e Ademir Moreira Reis (operador de máquinas II), que venceram Francisco Nerivan da

Silva (rurícola) e Joaquim Carneiro da Mota (operador fabricação de açúcar II).

O bronze ficou para a dupla Gilmar de Jesus Vieira (rurícola) e Antônio Fernandes da Silva II, (rurícola) que ganharam de Ricardo Alexandre Belutte (mecânico de Manutenção Industrial I), e Joel Aparecido de Paula (mecânico de Manutenção Industrial II). //



Dupla campeã: Flávio e Ademir ficaram com o 1º lugar no Truco

## “De Malas Prontas”

Programa estréia na Usina Ipê

Os funcionários da Usina Ipê preparam-se para estar “De Malas Prontas” e participar das viagens deste ano.

Organizado pela primeira vez na unidade, o programa chega oferecendo a seus funcionários, os roteiros: Praia Grande, Porto Seguro, Natal, Maceió e Salvador.

“Tivemos uma adesão grande, considerando ser o primeiro ano do programa aqui. Os funcionários e suas famílias não vêem a hora de viajar. E acredito que a procura aumente a cada ano”, explica a assistente social, Beatriz Rodrigues Xavier.

Praia Grande – o roteiro mais procurado nas quatro unidades do grupo – já tem um ônibus completo na Ipê, são 40 pessoas inscritas.

Ao todo, o “De Malas Prontas” deste ano levará 690 pessoas para Praia Grande – cerca de 17 ônibus, além de 34 pessoas para Maceió, 18 para Caldas Novas, 22 a Natal, 20 em Salvador e 62 inscritos para Porto Seguro, uma turma de 846 pessoas viajando com a empresa.

O programa que acontece há 36 anos, é uma oportunidade de conhecer outros lugares e fazer novas amizades com funcionários de diferentes áreas e suas famílias. ”



Famílias se inscrevem para viagens, na Usina da Pedra

:: empresa ::

## Site liberado

Portal já pode ser acessado por todos, dentro e fora da empresa

O site [www.pedraagroindustrial.com.br](http://www.pedraagroindustrial.com.br) também está liberado para o público externo acessar e conhecer a história do grupo Pedra, seus produtos, unidades, ações e muito mais.

No portal, o visitante também pode cadastrar o currículo para as vagas disponíveis na empresa

e ainda acessar as edições do jornal Observador. Entre os dias 1º e 11 de junho, período em que o site ficou disponível para os funcionários do grupo e para testes externos, foram registrados 346 visitantes.

Acesse de sua casa o [www.pedraagroindustrial.com.br](http://www.pedraagroindustrial.com.br). ”



Jornal Observador também disponível no portal

:: reflexão ::

## Cigarro cada vez mais restrito

Lei que proíbe fumar em alguns ambientes começa a valer em agosto



A lei estadual antifumo começa a valer no dia 7 de agosto e proíbe o uso de cigarro e derivados de tabaco em ambientes de uso coletivo, públicos e privados.

São locais como áreas internas de bares e restaurantes, casas noturnas, ambientes de trabalho, táxis e locais fechados em condomínios residenciais onde o uso é público.

A lei não prevê punição ao fumante que não cumprir a lei, mas os estabelecimentos podem ser multados por órgãos estaduais de Vigilância Sanitária com base no Código de Defesa do Consumidor, e ainda há risco de interdição do local. O valor da multa varia de R\$ 782 a R\$ 3 milhões, sendo aplicada em escalas. A primeira vez em que for flagrado, o responsável pelo estabelecimento será autuado com multa. Em

caso de acontecer de novo, o valor da multa aplicada dobra e o local pode ser punido com seu fechamento temporário se não respeitar a lei. A autuação também poderá ser aplicada até mesmo nos locais em que ninguém estiver fumando durante a fiscalização que será feita por 500 agentes do Procon, segundo a Vigilância Sanitária. Serão consideradas evidências de não cumprimento da nova legislação, objetos como cinzeiros ou bitucas de cigarro nos estabelecimentos.

No entanto, antes de entrar em vigor, o governo deverá realizar uma ampla campanha educativa para explicar o que muda com a lei. O projeto também prevê que o Estado disponibilize medicamentos e dê assistência médica aos fumantes que queiram largar o cigarro. ”

### Expediente:

Observador – Publicação mensal da Pedra Agroindustrial S/A - Usina da Pedra, Usina Buriti, Usina Ibirá e Usina Ipê.

Criada em novembro de 1970. Produção: Coordenadoria de Comunicação.

Tiragem: 5.000 exemplares. Distribuição Gratuita. Endereço: Cx. Postal 02. Serrana - SP. Cep. 14150-000.

Fone: (16) 3987-9000. E-mail: [jornalobservador@uspedra.com.br](mailto:jornalobservador@uspedra.com.br)



## ***A variedade de lavouras***

***O café é mais um dos produtos que a empresa tem em seu escopo de produção. Com grande parte dos cafezais renovados, a colheita deste ano começou e segue até setembro com boas perspectivas.***